

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020 г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Котжисея матаева

Раимовалы Абдурашиповна
(ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Котжисея матаева Раимовалы Абдурашиповна

(ф.и.о.)

принимается на работу на циклы "Мех.человек"
(структурное подразделение)

по должности, специальности, профессии
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:

на неопределенный срок,

на определенный срок

2020 - 2021 уч. год
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)

на время выполнения определенной работы подъем отгрузки
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором

(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором: а) с испытательным сроком

(продолжение испытательного срока)

б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.

4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

4.1.4. Защиту персональных данных.

4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.1.6. Время отдыха.

4.1.7. Оплату и нормирование труда.

4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.

4.1.9. Гарантии и компенсации.

4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4.1.11. Охрану труда.

4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.

4.1.13. Участие в управлении КГТКИиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИиЭ.

4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.

4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.

4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

4.2. Работник обязан:

4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.

4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.

4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИиЭ правила внутреннего трудового распорядка.

4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.

4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.

4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.

4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКиЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

- 6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов в неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней.
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными – правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы;
- должностной оклад (тарифная ставка) 50000.000 сом, в месяц или 15000.000 сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
а) по месту выполнения работы;
б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу- по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Камчышев Д.А.

Паспорт, серия АН № 3454482
выдан «07» 05. 13 МВД МКК 50-36
ИНН № 10701197600931

Прописан Биткочская обл. г. Т. - Кия

Проживает ул. Карбышева № 5

(подпись)
№ телефона 07-79 119 112 85

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т. Кулатова.
Адрес г. Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Ураимов М.У.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кудатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Балтабаева
Муртажан (ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Балтабаева-Ж М
(ф.и.о.)
принимается на работу цели. Техиническая
(структурное подразделение)
по должности, специальности, профессии преподаватель
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:

на неопределенный срок.

на определенный срок 2020-2021

(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)

на время выполнения определенной работы Обучение студентов
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором 01.09.2020

(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором; а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)

б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.

4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

4.1.4. Защиту персональных данных.

4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.1.6. Время отдыха.

4.1.7. Оплату и нормирование труда.

4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.

4.1.9. Гарантии и компенсации.

4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4.1.11. Охрану труда.

4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.

4.1.13. Участие в управлении КГТКИиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИиЭ.

4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.

4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.

4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

4.2. Работник обязан:

4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.

4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.

4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИиЭ правила внутреннего трудового распорядка.

4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.

4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.

4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.

4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИиЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы:
- должностной оклад (тарифная ставка) 8755 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
а) по месту выполнения работы;
б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Сейтебева Ж.Т.

Паспорт, серия AN № 2135742
выдан «20» 01 МВД 11115030
ИНН № 10905196000214

Прописан г. Бишкек, ул. Мелик-Ташева 12-28

Проживает г. Бишкек, ул. Мелик-Ташева 12-28
Жеңел
(подпись) _____

РАБОТАДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т. Кулатова.

Адрес г. Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Ураимов М.У.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Шакирова Жамал

Абдустанов

(ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Шакирова Жамал Абдустанов

(ф.и.о.)

принимается на работу Учитель Математики

(структурное подразделение)

по должности, специальности, профессии преподаватель
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:

на неопределенный срок.

на определенный срок

2020-2021

(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)

на время выполнения определенной работы

обучение студентов

(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором

01.09.2020

(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором: а) с испытательным сроком

(продолжение испытательного срока)

б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

- 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
- 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
- 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- 4.1.4. Защиту персональных данных.
- 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 4.1.6. Время отдыха.
- 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
- 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
- 4.1.9. Гарантии и компенсации.
- 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
- 4.1.11. Охрану труда.
- 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
- 4.1.13. Участие в управлении КГТКИиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИиЭ.
- 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
- 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
- 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.
- 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

4.2. Работник обязан:

- 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
- 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИиЭ правила внутреннего трудового распорядка.
- 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
- 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
- 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
- 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
- 4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИИЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы:
- должностной оклад (тарифная ставка) 7019 сом. в месяц или 232,9 сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
а) по месту выполнения работы;
б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу- по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Шамурова Райана Асияновна

Паспорт, серия AM № 868328
выдан «22» 03 2017 МВД МКК 50-48
ИНН № 11607199000488

Прописан Баткенская обл. Андриновский р.н.

Проживает ул. Ауди - Дамиева 5/27
ШР
(подпись)

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им.Т.Кулатова.
Адрес г. Кызыл-Кия ул.Школьная,27

Директор Ураимов М.У.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020 г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Расмозомова
Ушоро Токтаевна
(ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Расмозомова Ушоро Токтаевна
(ф.и.о.)

принимается на работу Ушоро Токтаевна
(структурное подразделение)

по должности, специальности, профессии преподаватель
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:

на неопределенный срок,

на определенный срок 2020 - 2021

на время выполнения определенной работы служебные студенты
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором 01.09.2020
(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором; а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)

б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.

4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

4.1.4. Защиту персональных данных.

4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.1.6. Время отдыха.

4.1.7. Оплату и нормирование труда.

4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.

4.1.9. Гарантии и компенсации.

4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4.1.11. Охрану труда.

4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.

4.1.13. Участие в управлении КГТКИиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИиЭ.

4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.

4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.

4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

4.2. Работник обязан:

4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.

4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.

4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИиЭ правила внутреннего трудового распорядка.

4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.

4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.

4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.

4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИиЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях, установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

- 6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная, неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск кани календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы; - должностной оклад (тарифная ставка) 6 285 сом, в месяц или сверх расов сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
а) по месту выполнения работы;
б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Рамазанова Р. П.

Паспорт, серия 32 15 № 604981
выдан « 26 » 12 2015 МВД 07960101 ЧФМС
ИНН № _____

Прописан Пеш. обл. с Менеджмент

Проживает Баш. обл. с Жидан. Шко ул Совет 3т3
(подпись)

РАБОТАДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т. Кулатова.
Адрес г. Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Ураимов М.У.