

" ОМФ "

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от « 01 » 09 2020г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Абдуммаев Махамат
Махамат Махаматович
(ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Абдуммаев М. У.
(ф.и.о.)
принимается на работу ученик ОМ
(структурное подразделение)

по должности, специальности, профессии зав. школой и преподавателем
квалификации 2б

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:
на неопределенный срок,
на определенный срок 2020-2021

(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
на время выполнения определенной работы обучение студентов
и ведения школ школ (указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором 01.09.2020
(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором: а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)
б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

- 4.1. Работник имеет право на:
 - 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
 - 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
 - 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 4.1.4. Защиту персональных данных.
 - 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
 - 4.1.6. Время отдыха.
 - 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
 - 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
 - 4.1.9. Гарантии и компенсации.
 - 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
 - 4.1.11. Охрану труда.
 - 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
 - 4.1.13. Участие в управлении КГТКИИЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИИЭ.
 - 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
 - 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
 - 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
 - 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.
 - 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.
- 4.2. Работник обязан:
 - 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
 - 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИИЭ правила внутреннего трудового распорядка.
 - 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
 - 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
 - 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
 - 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
 - 4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИИЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работница полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная, неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы:
- должностной оклад (тарифная ставка) 11770 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
а) по месту выполнения работы;
б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороне.

РАБОТНИК

Ф.И.О.

Абдумалиев И. К

Паспорт, серия 1D № 0822096
выдан «24» 07 2012 МВД НКР ЧТОН
ИНН № 22405186300085.

Прописан с. Караван, Сурхобасо - 43

Проживает с. Караван С

Садек
(подпись)
№ телефона 0882 229613

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновация и экономики
им. Т. Кулатова.
Адрес г. Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Ураинов М.У.

"ТН"

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
ИМ.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020 г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова в лице директора
Урманова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Аидарова Жумалы Мурзабековна
(ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Аидарова Ж.М.
(ф.и.о.)

принимается на работу участник ТН и и.с. УЗ
(структурное подразделение)

по должности, специальности, профессии преподаватель и
квалификации инженер

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. Настоящий договор заключен:
на неопределенный срок,
на определенный срок 2020 - 2021

(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
на время выполнения определенной работы срок исчисляется со дня подписания
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором с 01.09.2020
(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором; а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)
б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

- 4.1. Работник имеет право на:
 - 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
 - 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
 - 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 4.1.4. Защиту персональных данных.
 - 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
 - 4.1.6. Время отдыха.
 - 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
 - 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
 - 4.1.9. Гарантии и компенсации.
 - 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
 - 4.1.11. Охрану труда.
 - 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
 - 4.1.13. Участие в управлении КГТКиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКиЭ.
 - 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
 - 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
 - 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
 - 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсации морального вреда в порядке, установленном законодательством.
 - 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

- 4.2. Работник обязан:
 - 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
 - 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКиЭ правила внутреннего трудового распорядка.
 - 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
 - 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
 - 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
 - 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
 - 4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИИЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течение времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная, неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужно подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 36 календарных дней; дополнительный отпуск — _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы:
- должностной оклад (тарифная ставка) 17484 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужно подчеркнуть)
а) по месту выполнения работы;
б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Айдарова Шынар
Мурзаев
Паспорт, серия 1А № 0076 983
выдан 23.06.2017 МВД ИМК 213031
ИНН № 11203197 8006 88
Прописан ИМК 28-3
Проживает ИМК 28-3
Мет
(подпись)
№ телефона 0332 849494

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т.Кулатова.
Адрес г. Кызыл-Кия, ул. Школьная, 27
Директор Ураимов М.У.



"ТММ ИП"

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020 г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова в лице директора
Урманова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Муртогурчиев А.Ш.
з/о и предпр. ТММ ИП
(Ф.И.О.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Муртогурчиев А.Ш.
(Ф.И.О.)

принимается на работу з/о. зав. и предпр. ТММ ИП.
(структурное подразделение)

по должности, специальности, профессии предприниматель и з/о. зав.
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:
на неопределенный срок,
на определенный срок 2020-2021.

на время выполнения определенной работы обучение и прием.
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором 01.09.2020
(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором: а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)
б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

- 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
- 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
- 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- 4.1.4. Защиту персональных данных.
- 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 4.1.6. Время отдыха.
- 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
- 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
- 4.1.9. Гарантии и компенсации.
- 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
- 4.1.11. Охрану труда.
- 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
- 4.1.13. Участие в управлении КГТКИиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИиЭ.
- 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
- 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
- 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсации морального вреда в порядке, установленном законодательством.
- 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

4.2. Работник обязан:

- 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
- 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 4.2.3. Соблюдать действующее КГТКИиЭ правила внутреннего трудового распорядка.
- 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
- 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
- 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
- 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
- 4.2.8. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Проштрафовать Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИиЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.

5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

- 5.2. Работодатель обязан:
- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.

5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.

5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.

5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.

5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях, установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени, установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.

7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.

7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная, неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).

7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.

7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.

7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;

7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.

8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы:

- должностной оклад (тарифная ставка) 404950 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;

8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)

а) по месту выполнения работы;

б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.

9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороне.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Кундигина А.И.

Паспорт, серия AM № 3793934
выдан 18.02.14 МВД 50-36
ИНН № 22109197800503

Прописан ул. 60 лет Кирг 24.7

Проживает ул. 17 д 28 к 1
(подпись)

№ телефона 0771 16 17 86

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Г.Кулатова

Адрес г. Кызыл-Кия, ул. Школьная, 27

Директор (подпись) Ураимов М.У.

"Бел Е"

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
ИМ. Т. КУЛАТОВА

г. Кызыл-Кия

от «09» 09 2022 г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им. Т. Кулатова в лице директора
Урашова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Марасунов А. А.
Абдиевич (ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Марасунов А. А.
Абдиевич (ф.и.о.)
принимается на работу учителем (структурное подразделение)
по должности, специальности, профессии учитель физ. и спец.
квалификации по истребов.

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:
на неопределенный срок.
на определенный срок 2020-2021 уч. год
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
на время выполнения определенной работы подготовка студента
и работы с пра АБР (указать вид работы)
3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим
договором 01.09.2020
(дата начала работы)
3.3. Настоящим договором является договором: а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)
б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

- 4.1. Работник имеет право на:
 - 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
 - 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
 - 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 4.1.4. Защиту персональных данных.
 - 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
 - 4.1.6. Время отдыха.
 - 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
 - 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
 - 4.1.9. Гарантии и компенсации.
 - 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
 - 4.1.11. Охрану труда.
 - 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
 - 4.1.13. Участие в управлении КГТКИЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИЭ.
 - 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
 - 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
 - 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
 - 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.
 - 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.
- 4.2. Работник обязан:
 - 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
 - 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИЭ правила внутреннего трудового распорядка.
 - 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
 - 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
 - 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
 - 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
 - 4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИиЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная, неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью: - основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы: - должностной оклад (тарифная ставка) 16916 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
 - а) по месту выполнения работы;
 - б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Марсизов А.К.

Паспорт, серия АН № 42 51649
выдан « 28 » 08 2010 МВД СО-36
ИНН № 20107198200278

Прописан г. К-Кия К-Марша 3-2

Проживает г. К-Кия К-Марша 3-2

(подпись)
№ телефона 0773319579

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инноваций и экономики
им. Т. Кулатова.
Адрес г. Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Ураимов М.У.

"ЭК"

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020 г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель» и Нурджина
Алиева Исмаиловна
(ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Нурджина
Алиева Исмаиловна
(ф.и.о.)
принимается на работу учет
(структурное подразделение)
по должности, специальности, профессии инжендер-техник
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:
на неопределенный срок.
на определенный срок 2020-2021
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
на время выполнения определенной работы догущение документов
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором
(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором; а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)
б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

- 4.1. Работник имеет право на:
- 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
 - 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
 - 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 4.1.4. Защиту персональных данных.
 - 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
 - 4.1.6. Время отдыха.
 - 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
 - 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
 - 4.1.9. Гарантии и компенсации.
 - 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
 - 4.1.11. Охрану труда.
 - 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
 - 4.1.13. Участие в управлении КГТКИиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИиЭ.
 - 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
 - 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
 - 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
 - 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.
 - 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.
- 4.2. Работник обязан:
- 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
 - 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИиЭ правила внутреннего трудового распорядка.
 - 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
 - 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
 - 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
 - 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
 - 4.2.8. Немедленно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно отношения к имуществу Работодателя.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях, установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени, установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная, неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью: - основной отпуск 20 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней.

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы: - должностной оклад (тарифная ставка) _____ сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
 - а) по месту выполнения работы;
 - б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Нурдинова Ф.И.

Паспорт, серия ID № 1920286
выдан « 23 » 11 МВД 813031
ИНН № 18207196800449

Прописан ул. Махмудового 4/1

Проживает Махмудового 12/41

(подпись)
№ телефона 0778181727

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т. Кулатова,
Адрес г. Кызыл-Кия, ул. Школьная, 27

Директор Ураинов М.У.

"ЗУП"

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
им.Г.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им. Г.Кулатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель» и Салишева Наргиза
Дустамбековна (ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Салишева Наргиза Дустамбековна (ф.и.о.)
принимается на работу цехи ЗУП (структурное подразделение)

по должности, специальности, профессии преподаватель
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:
на неопределенный срок,
на определенный срок 2020-2021 год
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)

на время выполнения определенной работы в течение студентом
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором 01.09.2020
(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором: а) с испытательным сроком
б) без испытательного срока. (продолжение испытательного срока)

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

- 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
- 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
- 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- 4.1.4. Защиту персональных данных.
- 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 4.1.6. Время отдыха.
- 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
- 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
- 4.1.9. Гарантии и компенсации.
- 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
- 4.1.11. Охрану труда.
- 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
- 4.1.13. Участие в управлении КГТКИЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИЭ.
- 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
- 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
- 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.
- 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

4.2. Работник обязан:

- 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
- 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИЭ правила внутреннего трудового распорядка.
- 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
- 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
- 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
- 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
- 4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно отношения к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИиЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относится к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью: - основной отпуск 36 календарных дней, дополнительный отпуск _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы; - должностной оклад (тарифная ставка) 14307 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
 - а) по месту выполнения работы;
 - б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу- по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Салиева Наргужон Туганбековна

Паспорт, серия АН № 4408799
выдан «29» 01 № 16 МВД МСК 50-36
ИНН № 11-06-1982-00388

Прописан в Кочкор - кент

Проживает ул. Орджоникидзе 14

(подпись)

№ телефона 0553356243

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т. Кулатова
Адрес: Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Уванмов М.У.

"Kalle Telle"

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
им.Т.КУЛАТОВА

г.Кызыл-Кия

от «01» 09 2020г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им. Т.Кулатова в лице директора
Ураимова М.У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Балтабаева
Журмаков Журмудековна
(ф.и.о.)

Именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Предмет договора

2.1. Работник Балтабаева-Ж.М.
(ф.и.о.)
принимается на работу цели. Техническая
(структурное подразделение)
по должности, специальности, профессии преподаватель
квалификации

2.2. Договор является: договором по основной работе, договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:
на неопределенный срок,
на определенный срок 2020-2021
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
на время выполнения определенной работы обучение студентов
(указать вид работы)

3.2. Работник обязуется приступит к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором 01.09.2020
(дата начала работы)

3.3. Настоящим договором является договором: а) с испытательным сроком (продолжение испытательного срока)
б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

- 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
- 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
- 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- 4.1.4. Защиту персональных данных.
- 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 4.1.6. Время отдыха.
- 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
- 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
- 4.1.9. Гарантии и компенсации.
- 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
- 4.1.11. Охрану труда.
- 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
- 4.1.13. Участие в управлении КГТКИЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИЭ.
- 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
- 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
- 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацией морального вреда в порядке, установленном законодательством.
- 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.

4.2. Работник обязан:

- 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
- 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИЭ правила внутреннего трудового распорядка.
- 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
- 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
- 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
- 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
- 4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 5.1.2. Проштрафывать Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно относиться к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИиЭ.
- 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
- 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
- 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
- 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
- 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
- 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (предоставатель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;
- 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы:
- должностной оклад (тарифная ставка) 2755 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
а) по месту выполнения работы;
б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороне.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Жытматовна Т.Т.

Паспорт, серия AN № 2135742
выдан в 20 01 МВД ИИИ 50 36
ИНН № 109 051910 00 814

Прописан ул. Пелисса 12-28

Проживает г. Б. Кийс ул. Пелисса 12-28

Т.Т.
(подпись)
№ телефона 0478 86 4475

РАБОДАДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т. Кулатова
Адрес: Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Уриимов М.У.

„ТНДер АТТ“

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
ИМ. Т. КУЛАТОВА

г. Кызыл-Кия

от « 01 » 09 2020 г.

1. Стороны договора

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им. Т. Кулатова в лице директора
Ураимова М. У. именуемого в дальнейшем «Работодатель», и Жамалов Т. Абдураббер
Жамалов (ф.и.о.)

2. Предмет договора

2.1. Работник Жамалов Ж. А.
принимается на работу цели (ф.и.о.)
по должности, специальности, профессии преподаватель
квалификации (структурное подразделение)

3. Срок договора

3.1. настоящий договор заключен:
на неопределенный срок
на определенный срок 2020-2021
(указать срок его действия и обязательство (причину), послужившее для его заключения)
на время выполнения определенной работы обучение студентов
(указать вид работы)
3.2. Работник обязуется приступить к исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим договором 01.09.2020г.
(дата начала работы)
3.3. Настоящим договором является договором; а) с испытательным сроком _____
(продолжение испытательного срока)
б) без испытательного срока.

4. Права и обязанности работника

- 4.1. Работник имеет право на:
 - 4.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
 - 4.1.2. Рабочее место, соответствующее правилам охраны труда, техники безопасности и условиям коллективного договора.
 - 4.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 4.1.4. Защиту персональных данных.
 - 4.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством.
 - 4.1.6. Время отдыха.
 - 4.1.7. Оплату и нормирование труда.
 - 4.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в установленные сроки.
 - 4.1.9. Гарантии и компенсации.
 - 4.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
 - 4.1.11. Охрану труда.
 - 4.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них.
 - 4.1.13. Участие в управлении КГТКИиЭ в предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором Уставом КГТКИиЭ.
 - 4.1.14. Введение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора.
 - 4.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
 - 4.1.16. Завершение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.
 - 4.1.17. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсации морального вреда в порядке, установленном законодательством.
 - 4.1.18. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством.
- 4.2. Работник обязан:
 - 4.2.1. Лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию и установленные нормы труда.
 - 4.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину.
 - 4.2.3. Соблюдать действующие КГТКИиЭ правила внутреннего трудового распорядка.
 - 4.2.4. Не разглашать охраняемую законом тайну.
 - 4.2.5. Соблюдать требования охраны труда.
 - 4.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
 - 4.2.7. Возместит ущерб, причиненный Работодателю.
 - 4.2.8. Незамедлительно сообщит Работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5. Права и обязанности Работодателя

- 5.1. Работодатель имеет право:
- 5.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
 - 5.1.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.
 - 5.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, бережно отношения к имуществу Работодателя соблюдения правил внутреннего трудового распорядка КГТКИЭ.
 - 5.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством.
 - 5.1.5. Принимать локальные нормативные акты.
- 5.2. Работодатель обязан:
- 5.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, трудового договора.
 - 5.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
 - 5.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
 - 5.2.4. Обеспечивать Работника всеми необходимыми средствами для исполнения им трудовых обязанностей.
 - 5.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату.
 - 5.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством.
 - 5.2.7. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в порядке и на условиях установленном законодательством.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами и коллективным договором.

7. Режим труда и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором в течении времени установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые соответствуют с законами и иными нормативными - правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов неделю.
- 7.3. Работнику устанавливается: рабочий день (полный, неполный), рабочая неделя (полная неполная), работа на условиях почасовой оплаты труда (нужное подчеркнуть).
- 7.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством.
- 7.5. Работник (преподаватель) обязан проводить занятия без замены. Замена занятия производится в случае болезни или командировки.
- 7.6. Прием на работу, после отпуска без содержания работника осуществляется в соответствии с действующими законодательствами.
- 7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:
- основной отпуск 56 календарных дней; дополнительный отпуск _____ календарных дней;
 - 7.9. Отпуска без содержания не более 14 календарных дней

8. Условия оплаты труда.

- 8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными - правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовым договором.
- 8.2. На момент заключения настоящего договора, Работнику устанавливается следующий размер заработной платы: - должностной оклад (тарифная ставка) 12767 сом, в месяц или _____ сом за 1 час работы;
- 8.3. Работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику (нужное подчеркнуть)
- а) по месту выполнения работы;
 - б) посредством перечисления на указанный работником счет в банке.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне возмещает ущерб в соответствии с действующим законодательством.
- 9.2. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания «Работником» и «Работодателем» и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным настоящим договором и действующим законодательством.
- 9.3. Споры, возникшие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
- 9.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному каждой стороны.

РАБОТНИК

Ф.И.О. Жапаров Ж. А

Паспорт, серия 10 № 1741247
выдан 02.07.20 МВД МКК - 213031
ИНН № 20310706900442

Прописан _____

Проживает с. Ак-Булак ул. с. Черашов-8

(подпись)
№ телефона 0779810769

РАБОДАТЕЛЬ

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж
Инновации и экономики
им. Т. Кулатова,
Адрес: Кызыл-Кия ул. Школьная, 27

Директор Ураимов М.У.