

«Рассмотрено»
с внесением изменений
ПС ККГТИиЭ
Протокол № 7
от «03» июля 2020

«Утверждаю»

директор ККГТИиЭ

к.э.н. М.Ураимов

« 03 » 2020

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

по реализации Стратегии развития

Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа инновации и экономики им. Т.Кулатова
на 2018-2021 год

Составители: Ураимов М.У. - к.э.н. директор колледжа, Саидкамолдов У.С. - зав. отдела качества образования колледжа.

Члены рабочей группы: Ураимов К.О. - к.ф.н. зам.директора по УР, Киргизбаев А.К. - к.т.н. зам.директора по ПО, Джураева А.З. - зам.директора по ГЯ, Исмаилов А.М. - зам.директора по ХЧ, Хайруллаева Х.И. - главный бухгалтер колледжа, Марасулов А.К. - специалист по проектам, координатор проекта АБР; Аширкулова Г.Т. - инспектор УМО.

Кызыл-Кия – 2020 г.

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

по реализации Стратегии развития
Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа инновации и экономики им. Т.Кулатова
на 2018-2021 год

Цель: создание базовых основ образования, ориентированного на результат, и постепенный переход к образованию для устойчивого развития

№	Задачи/меры как форма реализации	Наименование индикатора	Индикаторы			Ответственные исполнители	Источники финансирования
			2018 год	2019 год	2020 год		
Задачи 1. Совершенствование содержания профессионального образования колледжа							
1	Разработка образовательных стандартов и учебных программ колледжа с профессиональными стандартами	Количество разработанных образовательных стандартов и программ совместно с работодателями для уровня СПО	10	13	4	Внедрение ГОС СПО МОН, АБР, Администрация колледжа	за счет средств учебного заведения
Задачи 3. Улучшение качества преподавания и образовательной среды							
2	Создание системы повышения потенциала педагогов	Наличие программы повышения потенциала педагогов	Анализ проблем	Разработка программы	Апробация программы	Внедрение программы	Ураимов К.О.- зам.директора по УР, Саидкамолов У.С.- зав. днев. отделения, Аширкулова Г.Т.- методист
3	Привлечение работодателей к взаимодействию с колледжем	Обеспеченность прохождением студентами практики на производстве на основе договоров с работодателями	-	По факту	По факту	По факту	В рамках утвержденных бюджетов МОН, за счет средств учебного заведения
	Привлечение	Привлечение	-	По факту	По факту	По факту	Туматов М.А.-

		работодателей к оценке квалификации выпускников в соответствии с НКР							Руководитель практики	
4	Создание учебных центров передового опыта для реализации программ	Наличие учебных центров	-	Анализ практики	Отбор и создание	Апробация деятельности центров	Руководства ККГТКИиЭ	В рамках утвержденных бюджетов МОН, АБР и за счет средств учебного заведения		
5	Ориентация профиля на потребности существующих региональных рынков труда	Наличие программы рационализации	-	Разработка проекта программы и плана ее реализации	Утверждение программы	Апробация программы	Ураимов М.У.- директор колледжа Киргизбаев А.К.- зам.директора по ПО	за счет средств учебного заведения и донорских организаций		
6	Внедрение системы отслеживания перехода выпускников колледжа(бюджетных) на работу на условиях полной занятости	Система отслеживания выпускников завершивших учебу в предыдущем учебном году	Опрошено от 80% до 90% выпускников 2017 года	Опрошено от 60% до 70% выпускников 2018 года	Опрошено от 70% до 80% выпускников 2019 года	По факту	Французова Л.В. - Отдел кадров, Туматов М.А.- руководитель практики, Марасулов А.К. – специалист	за счет средств учебного заведения		

Задачи 4. Создание нормативной правовой базы для внедрения электронного обучения

7	Разработка проектов нормативных правовых актов, предусматривающих внедрение системы электронного обучения	Внедрение системы электронного обучения на уровне СПО	-	Разработка НПА	Утверждение НПА	Реализация НПА	Киргизбаев А.К.- зам.директора по ПО	за счет средств учебного заведения и донорских организаций		
---	---	---	---	----------------	-----------------	----------------	--------------------------------------	--	--	--

Задачи 5. Повышение уровня информированности работодателей и населения о возможностях системы образования

8	Повышение уровня информированности работодателей и населения о возможностях всех уровней	Единый план профориентационной работы	Наличие медиа-плана для профориентации	Разработка и утверждение единого плана профориент. работы для	Внедрение единого плана	Внедрение единого плана	Киргизбаев А.К.- зам.директора по ПО	за счет средств учебного заведения и донорских организаций		
							Саидкамолов У.С.- зав. отделения, ответственный секретарь ПК			

специальности	всех специальностей	Задачи 6. Создание эффективной системы управления и механизмов финансирования				в рамках утвержденного бюджета МОН
9	Формирование плана приема на основе анализа потребности рынка труда	Доля специальностей колледжа (по которым осуществляется бюджетный набор), соответствующих потребностям рынка труда согласно поданным заявкам государственных органов (%)	100%	Не менее 90%	Не менее 90%	МОН, Руководства ККГТКИиЭ
10	Внедрение нормативного бюджетного финансирования	Доля колледжа, получающий заказ на подготовку специалистов от работодателей (%)	20%	Не менее 20%	Не менее 20%	МОН, Руководства ККГТКИиЭ
11	Внедрение методов обучения	Наличие бюджетного финансирования для колледжа в разрезе групп специальностей	-	Разработка проекта НПА	Утверждение и апробация НПА	МОН, Хайруллаева Х. – главный бухгалтер
Задачи 7. Повышение качества учебно-воспитательного процесса и совершенствование системы гарантии качества						
11	Внедрение методов обучения	Наличие модулей по обучению предпринимательству	Определение количества кредитов на обучение предпринимательству для ГОС СПО	Разработка обучающих модулей	Включение и апробация обучающих модулей в учебные программы	МОН, АБР, Марасулов А.К. – специалист по проектам
	Создание современной образовательной среды	Количество отремонтированных зданий и оснащенность современными	2	1	По факту	МОН, АБР, ККГТКИиЭ (по согласованию)

		производственными учебными оборудованием											средств
12	Внедрение мультимедийных технологий	Внедрение мультимедийными и инновационными технологиями в образовательном процессе	40%	60%	70%	По факту	Ураимов М.У. – директор ККГТКИиЭ	за счет средств учебного заведения и донорских средств					
		Наличие разработанных электронных курсов по образовательным программам	-	-	1 курса	2,3 курса	Ураимов К.О. -зам. директора по УР, Киргизбаев А.К. – зам директора по ПО	В рамках утвержденных бюджетов МОН, АБР и за счет средств учебного заведения					
13	Развитие современной образовательной среды	Доступ в Интернет для обеспечения учебного процесса	48%	60%	65%	70%	Киргизбаев А.К. – зам директора по ПО	В рамках утвержденных бюджетов МОН и за счет средств учебного заведения					
		Обновление библиотечного фонда, включая электронные книги	30%	55%	60%	80%	Ураимов К.О. -зам. директора по УР, Юсупова А.Ж. – зав. библиотеки	за счет средств учебного заведения и спец. средства					
14	Развитие системы гарантий качества	Количество специальностей прошедших аккредитацию	1	11	По факту	По факту	Ураимов М.У. – директор ККГТКИиЭ Саидкамолтов У.С. – зав.отделения	за счет средств учебного заведения					
Задачи 8. Повышение качества управленческой и педагогического персонала													
15	Повышение квалификации педагогического персонала	Количество педагогических кадров, прошедших повышение квалификации по	67 человек	15%	По факту	По факту	Ураимов К.О. -зам. директора по УР	В рамках утвержденных бюджетов МОН, АБР и за счет средств					

		разработке образовательных программ и модулей								учебного заведения
16	Повышение квалификации управленческих кадров	Процент руководителей колледжа прошедших повышение квалификации, к общему количеству руководящих кадров	10%	15%	По факту	По факту	Ураимов М.У. – директор ККГТКИиЭ	В рамках утвержденных бюджетов МОН, АБР и за счет средств учебного заведения		

Задачи 9. Улучшение доступа населения к обучению в системе СПО

17	Создание условий для получения образования в системе для ЛОВЗ	Количество созданных условий для инклюзивного обучения ЛОВЗ Количество инклюзивных программ, разработанных для обучения ЛОВЗ	-	-	По факту	По факту	МОН, АБР Ураимов М.У. – директор ККГТКИиЭ Марасулов А.К. – специалист по проектам	В рамках утвержденных бюджетов МОН, АБР и за счет средств учебного заведения
18	Повышение информированности женщин о возможностях получения СПО	Доля женщин, от числа абитуриентов поступающих в учебные заведения СПО	25%	По факту	По факту	Руководство ККГТКИиЭ	за счет средств учебного заведения	

Задачи 10. Обеспечение прозрачности и подотчетности деятельности образовательных организаций и органов государственного управления образованием КР при предоставлении услуг образования

19	Обеспечение функционирования Информационной системы управления образованием	Процент заполнения Информационной системы управления образованием актуальными данными по уровням образования	-	Заполнено актуальными данными на 50%	Заполнено актуальными данными на 70%	По факту	Абдурахманов Р.Г. - специалист по ИСУО	В рамках утвержденных бюджетов
20	Ежегодное проведение оценки эффективности	Количество проведенных оценок и ежеквартальных	-	2 оценки и ежекварталь	2 оценки и ежеквартальны	2 оценки и ежеквартальные	Ураимов К.О. - зам. директора по УР, Киргизбаев А.К. – зам директора по	В рамках утвержденных бюджетов

<p>деятельности, мониторинга реализации стратегических документов в части образования и науки, Плана действий по реализации Стратегии образования КР на 2018-2020 годы в качестве плана реализации СРО 2020</p>	<p>отчетов по реализации стратегических документов в части образования и науки, Плана действий по реализации Стратегии образования КР на 2018-2020 годы в качестве плана реализации СРО 2020</p>		<p>ные отчеты</p>	<p>е отчеты</p>	<p>отчеты</p>	<p>ПО Джураева А.З.- зам.директора по ГЯ; Исмаилов М.А.- зам.директора по ХЧ;</p>	<p>МОН, АБР и за счет средств учебного заведения</p>
---	--	--	-------------------	-----------------	---------------	---	--

Задачи 11. Развитие материально-технической базы колледжа и обеспечение современными средствами

<p>21 Развитие материально-технической базы колледжа и обеспечение современными средствами</p>					<p>В рамках утвержденных бюджетов МОН, АБР и за счет средств учебного заведения</p>
--	--	--	--	--	---

Министерство образования и науки
Кыргызской Республики

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж им. Т. Кулатова

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН
КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ
КЫЗЫЛ-КИЙСКОГО ГОРНОТЕХНИЧЕСКОГО
КОЛЛЕДЖА НА ПЕРИОД
с 2017-2020 гг.**

(Дорожная карта развития.)

Кызыл-Кия 2017 г.

Перспективный план развития колледжа с 2017-2020 гг.

«Дорожная карта развития»

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Источники финансирования			Ответственные
			Спец счет	Местный бюджет	Республиканский бюджет	
Организационная управленческая работа						
1	Провести структурную реформу колледжа и утвердить программу реорганизации	2017-2018 гг				
2	Провести комплекс мероприятий по предотвращению утечки преподавательских кадров	2017-2020 гг				Администрация, Профсоюзный комитет
Учебно-методическая работа						
3	Зав. отделением обеспечить выпуск учебно-методических пособий и учебной литературы	2017-2018 гг	+	+	+	Администрация
4	Провести модернизацию материально технической базу и наглядных пособий	2017-2018 гг	+	+	+	Администрация
5	Проводить повышения квалификации преподавателей посредством обмена опытом с ведущими	Постоянно	+	+	+	Администрация

✓	особыми заведениями республики и СНГ, дальнего зарубежье.	2018 г	+	+	+	+	+	Администрация
✓	При отделе ТИРАТ добиться открытия курсов подготовки водителя транспортных средств	2017-2020 гг	+	+	+	+	+	Администрация и зав. заочного отделения
✓	7 Переход дистанционного обучения студентов заочного отделения	Постоянно	+	+	+	+	+	Администрация и начальник УЦ
✓	8 Осуществлять дальнейшее развитие курсов подготовки рабочих специальностей	2018-2019	+	+	+	+	+	Администрация
✓	9 Обновить лицензии и пройти аккредитации по всем специальностям	2017-2018	+	+	+	+	+	Администрация
✓	10 Проведения конференции на тему 85 лети образования колледжа							
Научная работа								
✓	11 Работать над созданием студенческих научных кружков	2017-2020 гг	+	+	+	+	+	Заведующие выпускающих специальности
✓	12 Подготовить научные кадры	2017-2020 гг	+	+	+	+	+	Администрация
✓	13 Установить и упрочить связи с РНЦ и СНГ	Постоянно	+	+	+	+	+	Администрация
✓	14 Создать технопарк с	2019 г	+	+	+	+	+	Администрация

<p>создающей с организацией студенческого научного центра</p>	<p>2017-2020 гг</p>	+	+	+	+	Администрация и зам.по производственного обучения
<p>Составить Договора о сотрудничестве с предприятиями горнодобывающей <i>и др.</i> отрасли Кыргызстана по подготовке специалистов среднего звена</p>	<p>Постоянно</p>	+	+	+	+	Администрация Зав.библиотекой
<p>16 Ежегодно пополнять библиотечный фонд колледжа новой учебной литературой по специальности и электронной библиотекой</p>	<p>2017-2018 г</p>	+	+	+	+	Администрация. Орг. комитет
<p>17 Выпуск книги и буклетов посвященной юбилейной дате колледжа</p>	<p>2017-2018 г</p>	+	+	+	+	Администрация. Орг. комитет
<p>18 Изготовление журнала, альбома по развитию МТБ колледжа за последние 5 лет</p>	<p>2017-2018 г</p>	+	+	+	+	Администрация. Орг. комитет
<p>Развитие учебного горного полигона</p>						
<p>19 Построить учебный корпус для отделения «ТМиЭГР» и кабинеты для специальности</p>	<p>До 2020 г</p>	+	+	+	+	Администрация

	Провести горнопроходческие работы с выходом на территорию корпуса №1	До 2018 г	+	+	+	+	+	Администрация и Зав.отдела
21	Работать над пополнением горного полигона новым горно шахтным оборудованием	До 2018 г	+	+	+	+	+	Администрация и Зав.отдела
22	При отделе ТЮРАТ создать автодром для открытия курса вождения	2017-2018	+	+	+	+	+	Администрация и международные организации доноры

Улучшение материально технической базы

23	Ремонт кровли корпуса библиотеки	2017-2018 гг	+	+	+	+	+	Администрация
24	Проведения марафона по ремонту учебных корпусов и общежитие	2017 г	+	+	+	+	+	Администрация
25	Ежегодно производить ремонтные работы в корпусах колледжа	Постоянно	+	+	+	+	+	Администрация
26	Проводить озеленение и благоустройство территории колледжа	Постоянно						Администрация и зам. директора по АХЧ
27	Осуществить строительство капитальных ремонтов в учебных корпусах	Постоянно						Администрация и зам. директора по АХЧ
28	Создать и оформить	2018 г	+	+	+	+	+	Администрация и

Удугтук боз уй» на территория учебного корпуса №2

зам. директора по гос языку

Составление бизнес проектов и привлечение иностранных инвестиций

29	Изыскивать возможность выхода на инвесторов международных доноров и грантадателей	Постоянно	+	+	+	+	Администрация и профсоюзный комитет
30	Установить штатную единицу по международным связям и привлечении инвестиций и грантов для развития и укрепления материально технической базы колледжа	2018-2020 гг	+	+	+	+	Администрация

Рекламно маркетинговая работа

31	Изучать спрос специалистов на рынке труда	Постоянно	+	+	+	+	Администрация
32	Выпускать специалистов востребованных на рынке труда	Постоянно	+	+	+	+	Администрация
33	Проводить постоянный мониторинг по трудоустройству студентов	Постоянно	+	+	+	+	Отдел кадров
34	Публикация на страницах СМИ и	Постоянно	+	+	+	+	Администрация

✓ ✓ ✓ ✓

Сведения

Культурно массовая работа

	Создать постоянную команду КВН горного колледжа и участвовать в турнирах городского, областного и республиканского уровня	2017 г	+	+	+	+	+	Администрация
36	Организовать танцевальную группу колледжа	2017 г	+	+	+	+	+	Администрация
37	Создать ансамбль народных инструментов при колледжа	2018 г	+	+	+	+	+	Администрация
38	Открыть спортивные кружки по различным видам спорта	2017-2020 гг	+	+	+	+	+	Руководитель физического воспитания Администрация
39	Постоянно участвовать в городских культурно массовых мероприятиях	Постоянно	+	+	+	+	+	Администрация
40	В целях профилактики правонарушения среди молодежи запланировать встречи с работниками правоохранительных органов	Постоянно	+	+	+	+	+	Администрация
41	Постоянно проводить встречи с работниками ЦСН по пропаганде образа жизни студентов	Постоянно	+	+	+	+	+	Администрация