



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



**КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ
ИМ.Т.КУЛАТОВА**



КОНЦЕПЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ККГТКИиЭ на 5 лет

(2016-2021)

Составители:

**Директор ККГТКИиЭ к.э.н. Ураимов М.У.
Заведующий отделением колледжа У.С.Саидкамоллов**

«Рассмотрено»
с внесением изменений
ПС ККГТИиЭ № 7
Протокол №
от «3» 07 2020



СОДЕРЖАНИЕ:

I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

1. Основание и организация колледжа
2. Миссия
3. Стратегические цели
4. Ценности колледжа
5. Принципы работы колледжа
6. Структура административного управления
7. Преподавательский состав
8. Отделения и специальности
9. Студенческий контингент

II. КОНКУРЕНТНАЯ ПОЗИЦИЯ:

1. Партнеры
2. Масштабы воздействия
3. Конкуренты (прямые и косвенные), анализ их состояния
4. SWOT-АНАЛИЗ

III. НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

1. Повышение качество учебного процесса
2. Оптимизация учебно-методической работы, применение новых технологий обучения в учебном процессе.
3. Проводимые работы в области науки.
4. Улучшение содержания воспитательной работы.
5. Работа по улучшению материально-технической базы.
6. Развитие возможностей творческой работы коллектива.
7. Работа с международными организациями.

І ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

• Основание и организация колледжа

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж был основан в 1932 году. В 1999 году Постановлением Правительства Кыргызской Республики №672 от 9 октября преобразован в горнотехнический колледж имени Т.Кулатова. В 2019 году принимая во внимание инновации и региональные потребности в кадрах, на основании Закона об образовании Кыргызской Республики с приказом МОиНKP № 689/1 от 6 июня 2019 года и Устава колледжа с утвержденным Юстиции Кыргызской Республики ГПЮ № 0032595 от 24 июня 2019 года колледж был переименован на Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им.Т.Кулатова.

После рассмотрения на Педагогическом совете ККГТК согласно приказом МОиНKP №689/1 от 06 июня 2019года колледжа переименован как Кызыл-Кийский грнотехнический колледж инновации и экономики.

- ▶ Одним из первых директоров был старший Заслуженный работник образования, преподаватель кафедры «ПРМПИ» Хусанбаев Юлдаш Хусанбаевич. Он руководил учебным заведением с 1962 по 1992 года.
- ▶ С 1992 по 2001 года руководителем был старший преподаватель кафедры «ПРМПИ» Абдыкадыров Абдилла Исакович .
- ▶ С 2001 года по сентябрь 2013 года директором колледжа был Лоцев Герман Викторович, к.т.н., доцент.
- ▶ С сентября 2013 года и по сегодняшний день колледжем руководит и успешно реализовывает передовые реформы к.э.н., доцент Ураимов Мурат Ураимович.

▶ Миссия ККГТКИиЭ

- ▶ Сохраняет и преумножает славных традиции колледжа в подготовке многопрофильных специалистов среднего профессионального образования конкурентоспособных с высоким интеллектом на основе современными методами обучения соответствующих требованиями рыночной экономики, развитию горнодобывающих и других отраслей промышленности Кыргызской Республики.

▶ Видение ККГТКИиЭ:

- ▶ Стать центром передового опыта в подготовке специалистов среднего звена разных отраслей горного, промышленного производства, оснащенными новейшими техническими средствами обучения и стать одним из передовым учебным заведением региона и республики.

▶ Стратегические цели:

- ▶ Стабильно развивающееся в течение последних пяти лет, самое престижное в регионе, современное учебное заведение.

▶ Вход в состав элитных колледжей республики в течение пяти лет.

▶ Подготовка квалифицированных специалистов среднего звена, обеспечение качества образования посредством инновационного развития колледжа, в соответствии с требованиями работодателей и социальных заказов.

▶ Задачи:

1. Разработка системы менеджмента качества образования.
2. Внедрение практико-ориентированных форм обучения.
3. Совершенствование автоматизированной системы управления учебным процессом.
4. Повышение квалификации педагогического персонала колледжа.
5. Организация научного труда преподавателей и студентов.
6. Обеспечение всестороннего развития студентов.
7. Мониторинг и оценка образовательной деятельности колледжа.
8. Выполнение плана набора и трудоустройства выпускников.
9. Совершенствование материально-технической базы.
10. Расширение сети социальных партнеров.
11. Формирование положительного имиджа колледжа в профессиональной сфере.

Концепция развития

• Основополагающие ценности и принципы

Основными ценностями для развития колледжа мы определяем следующее:

- Профессиональные ценности – конкурентоспособность, профессионализм, компетентность, ответственность, заинтересованность в профессии.
- Личностные ценности - индивидуальность, уникальность и самобытность, свобода, творчество, нравственность, социальная активность.

- Наш коллектив работает на принципах взаимоуважения и поддержки друг друга.
- Оригинальные творческие идеи каждого преподавателя ценны.
- Переход от процесса обучения знаниевого подхода к компетентностному подходу
- Преподаватели обладают мобильностью
- Работают национальные тренеры в коллективе
- Преподаватели – наставники студентов
- Педагогический коллектив работает творчески с энтузиазмом

Мы выделяем три группы наиболее значимых принципов для развития колледжа:

- принципы построения системы управления инновационным развитием (принцип гармонии, прогрессивности, прогнозирования, автономности);
- принципы, определяющие направления развития будущей системы управления (концентрации, адаптивности, преемственности, непрерывности);

- принципы, определяющие сущность взаимодействия субъектов образовательной деятельности (принцип дифференцированного и индивидуального подхода, принцип деятельностного подхода).

- **Принципы работы коллектива**

- Обновление, умение видеть результаты нововведений
- ▶ **Мой вклад - основа достижений коллектива .**
- ▶ Студенты для нас, как дорогие гости, мы каждый день готовимся к встрече с ними
- ▶ Быть мастером своего дела в профессиональной сфере колледжа

Каждый из нас не просто думает, а анализирует, оценивает, сравнивает и делает выводы.

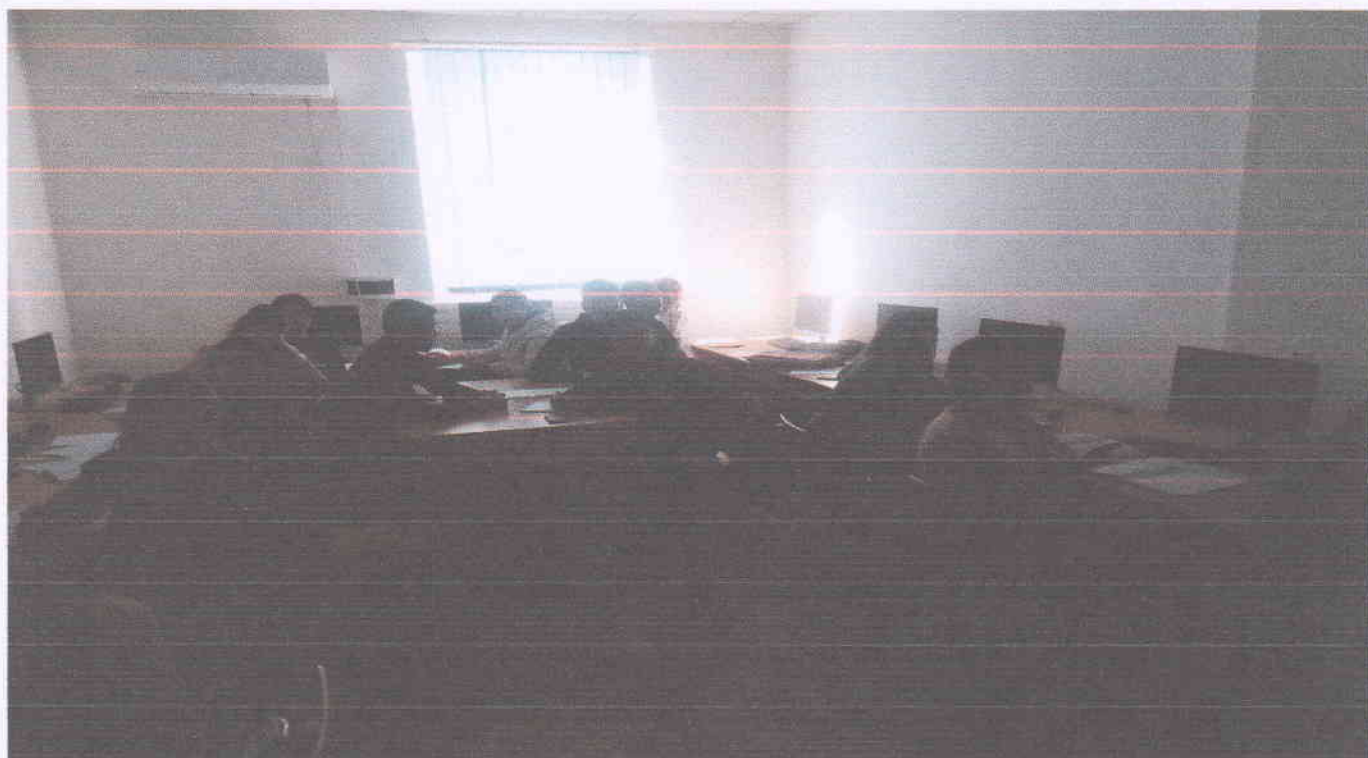
- **Административная структура колледжа**



• **Специальности**

№	Код специальности	Название специальности	Квалификация	Срок обучения на основе среднего образования	Срок обучения на основе основного образования	Форма обучения (очная, заочная)
1	2	3	4	5	6	7
1	050501	Профессиональное обучение	Мастер ПО	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
2	050503	Технология	Учитель технология	1жыл 10 ай	2 года 10 мес	2 года 6 мес
3	080110	Экономика и бухгалтерский учет	Бухгалтер	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
4	130301	Геологическая съемка, поиска и разведка месторождений полезных ископаемых	Техник геолог	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
5	130305	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	техние	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
6	130403	Открытые горные работы	техник	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
7	130404	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	Специалист по налогообложению	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
8	140212	Электроснабжение (по отраслям)	Техник	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
9	140613	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	Техник	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
10	190604	Техническое обслуживание и	Техник	1год 10 мес	2 года 10	2 года 6

		ремонт автомобильного транспорта			мес	мес
11	270103	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Техник	1год 10 мес	2 года 10 мес	2 года 6 мес
12	080107	Банки и банковское дело	Специалист по банковскому делу	1год 10 мес	2 года 10 мес	
13	080108	Налоги и налогообложение	Специалист по налогообложе нию	1год 10 мес	2 года 10 мес	
14	260903	Конструирование и моделирование швейных изделий	Конструктор- модельер	1год 10 мес	2 года 10 мес	
15	080501	Менеджмент	Учитель технология	1год 10 мес	2 года 10 мес	
16	230108	Компьютерные системы и комплексы	Техник	1год 10 мес	2 года 10 мес	
17	110305	Технология переработки и производства сельскохозяйствен ной продукции	Техник	1год 10 мес	2 года 10 мес	



• Перечень реализуемых УЗ образовательных программ.

Таблица № 3

№ п/п	Наименование образовательной программы		№ лицензии (дата выдачи и срок действия)	Нормативный срок обучения	Форма обучения
	Код	Специальность			
1	050501	Профессиональное обучение	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 10 мес.	Очная
				1 г. 10 мес.	
2	050503	Технология	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 6 мес	Заочная
				2 г. 10 мес.	Очная
3	080110	Экономика и бухгалтерский учет	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	1 г. 10 мес.	Очная
				2 г. 6 мес	Заочная
4	130301	Геологическая съемка, поиска и разведка месторождений полезных ископаемых	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 10 мес.	Очная
				1 г. 10 мес.	
5	130305	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 6 мес	Заочная
				2 г. 10 мес.	Очная
6	130403	Открытые горные работы	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	1 г. 10 мес.	Очная
				2 г. 6 мес	Заочная
7	130404	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 10 мес.	Очная
				1 г. 10 мес.	
8	140212	Электроснабжение (по отраслям)	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 6 мес	Заочная
				2 г. 10 мес.	Очная
9	140613	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	1 г. 10 мес.	Очная
				2 г. 6 мес	Заочная
10	190604	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 10 мес.	Очная
				1 г. 10 мес.	
11	270103	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	2 г. 6 мес	Заочная
				2 г. 10 мес.	Очная
12	080107	Банки и банковское дело	№ С 2019-0074 от 26.07.2019, бессрочный	1 г. 10 мес.	Очная
				2 г. 10 мес.	
13	080108	Налоги и налогообложение	№ С 2019-0074 от 26.07.2019,	2 г. 10 мес.	Очная
				1 г. 10 мес.	

- Рост количества студентов (контингент) на 2017 -2020 –учебный год



- Модель выпускника колледжа

В основу модели положен модульно-компетентностный подход. Выпускник колледжа представляется нам носителем определенных компетенций и личностных качеств, которые в совокупности определяют результат образования.



Профессиональные компетенции

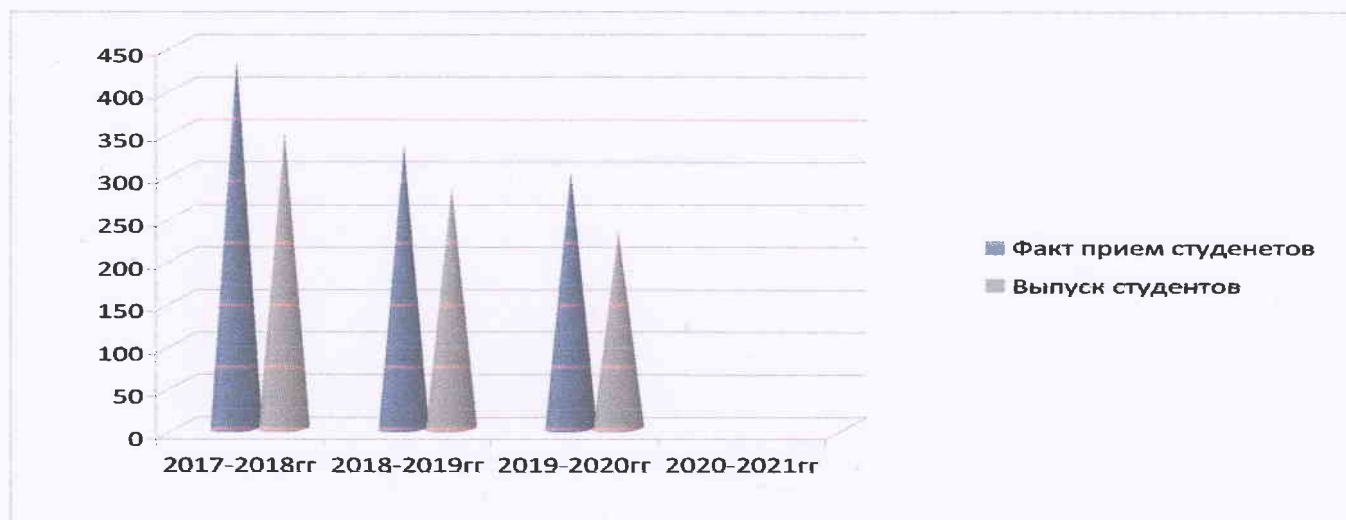
Профессионально значимые знания.	Профессионально значимые умения и способности.	Профессионально значимые психологические способности.	Профессионально значимые качества.	Профессионально значимый уровень базовых знаний по профессии.
<p>Понимание сущности и социальной значимости своей профессии, проявление к ней устойчивого интереса.</p> <p>Функциональные знания в рамках будущей профессиональной деятельности.</p> <p>Владение профессиональной лексикой.</p>	<p>Способность к самостоятельным действиям в непредвиденных производственных ситуациях.</p> <p>Способность решать профессиональные задачи.</p> <p>Сформированность умений анализировать свою профессиональную деятельность.</p>	<p>Психологическая готовность к трудовой деятельности, к постоянному само совершенствованию и самообразованию.</p> <p>Способность управлять своим эмоциональным состоянием. Адекватное поведение личности в рыночных условиях.</p> <p>Нравственные качества личности.</p>	<p>Контактность, целеустремленность, дисциплинированность, собранность, организованность, наблюдательность.</p> <p>Работоспособность, мобильность, способность переносить физические нагрузки и быстро восстанавливаться.</p>	<p>Достаточный уровень базовых знаний, умений и навыков по выбранной профессии.</p> <p>Целостное видение проблем, осознанное ориентирование в знаниях и интегративных видах деятельности. Профессиональная подготовленность.</p>

• Данные о приеме и выпуске ККГТКИиЭ им.Т.Кулатова

№	Специальности	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		прим
		гг		гг		гг		гг		
		Факт прием	выпуск	Факт прием	выпуск	Факт прием	выпуск	Факт прием	выпуск	
1.	Профессиональное обучение	40	-	11	27	1				
2.	Технология	33	45	11	22	3				
3.	Экономика и бухгалтерский учет	58	66	41	32	39				
4.	Геологическая съемка, поиска и разведка месторождений полезных ископаемых	6	6	10	3	1				
5.	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	18	3	15	7	8				

6.	Открытые горные работы	1	11	28	1	10				
7.	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	40	28	25	8	22				
8.	Электроснабжение (по отраслям)	42	32	19	30	23				
9.	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	45	46	26	27	20				
10.	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	50	-	39	31	46				
11.	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	36	16	35	31	25				
12.	Банки и банковское дело	-	-	-	-	28				
13.	Налоги и налогообложение	-	-	-	-	3				
14.	Конструирование и моделирование швейных изделий	-	-	-	-	22				
15.	Менеджмент					2				
16.	Компьютерные системы и комплексы	33	14	34	26	37				
17.	Технология переработки и производства сельскохозяйственной продукции	-	-	-	-	10				
ВСЕГО:		402	267	294	246	300				

• Диаграмма приема и выпуск студентов ККГТКИиЭ



Стратегия и тактика развития колледжа

- Стратегия развития колледжа определена направлениями развития, ориентированными на конечный результат, тактика развития представлена в системе конкретных мероприятий.

Управление колледжем

Задачи:

- Создание системы управления, обеспечивающей необходимые организационные условия для эффективной деятельности колледжа;

Основные направления:

- Изучение и внедрение в практику управления колледжем методов современного менеджмента;
- Оптимизация системы полномочий и ответственности на всех организационных уровнях управления колледжем.

Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса

Задачи:

- Приведение профессиональных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями рынка труда;
- Качественное обновление содержания подготовки: акцент на практикоориентированность, компетентностный подход, тесную взаимосвязь с работодателями.

Основные направления:

- Проектирование и внедрение новых образовательных программ;
- Корректировка лицензированных образовательных программ с целью улучшения;
- Совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования;
- Внедрение личностно-ориентированного обучения по специальностям колледжа: составление РУП, программ профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, отдельных дисциплин, календарных графиков учебного процесса, графиков аттестаций;
- Разработка и совершенствование учебно методических комплексов по всем предметам и методических, контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки студентов и выпускников с учетом требований МОиН КР;
- Организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
- Развитие системы программы AVN

План действий по реализации стратегии развития колледжа с 2018-2022 гг.

1. Организационная управленческая, учебно-методическая, научная работа

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1		Корректировка лицензированных образовательных программ	
	2018	Анализ и корректировка содержания образования (РУП, рабочие программы, календарные планы, контролирующие материалы, учебно-методические комплексы дисциплин) по всем реализуемым в колледже образовательным программам, разработанным согласно стандартам.	
	2018 2019	Разработка содержания лицензированных образовательных программ согласно требованиям МОиН КР	
2		Совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования	
	2018	Корректировка учебно-методического обеспечения общеобразовательных дисциплин с целью	
	2019 2020	улучшения содержания с учетом профилей подготовки. Создание условий для получения образования в системе СПО для ЛОВЗ	
3		Внедрение ПРОГРАММЫ AVN по специальностям колледжа	
	2018	Составление необходимой учебно-методической документации согласно стандартам среднего профессионального обучения (РУП, программ профессиональных модулей).	
	2019 2020	Разработка программ электронного обучения по всем дисциплинам, предусмотренным в рабочем учебном плане, с применением мультимедийных эффектов. Заполнение и корректировка база данных студентов и ППС Ввод и корректировка база данных ИС AVN Организация работы образовательного портала со студентами	
4		Разработка и совершенствование контрольно-измерительных материалов для	

		оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям СПО	
2018		Изучение вопроса системы оценивания компетенций специалистов, разработка методических рекомендаций;	
2019		Квалифицированное обучение педагогических работников методике оценивания компетенций;	
2020		Сотрудничество с работодателями по вопросам формирования профессиональных компетенций специалиста в ходе производственной практики.	
2022		Систематизация работы по определению единого критерия эффективности развития колледжа. Проведение мониторинга по текущим сводным данным отдельных критериев.	
5		Организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда	
2018		Изучение и внедрение в образовательный процесс современных достижений науки и производства;	
2019		Совершенствование системы мониторинга качества образовательного процесса;	
2022		Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех этапах обучения.	

2. Информатизация колледжа

Задачи:

- Дальнейшее внедрение информационно – коммуникационных технологий в образовательный процесс колледжа;
- Повышение эффективности работы структурных подразделений колледжа за счет внедрения автоматизированных информационных систем;
- Развитие единой образовательной информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа.

Основные направления:

- Приобретение оборудования и программного обеспечения;
- Расширение информационного пространства колледжа;
- Развитие внешнего и внутреннего порталов колледжа;
- Лицензирование программного обеспечения колледжа;

- Создание и использование в учебном процессе современных электронных учебных материалов;
- Подготовка педагогических и административных кадров колледжа, способных эффективно использовать в учебном процессе и управлении новейшие информационные технологии.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1.		Приобретение оборудования и программного обеспечения	
	2018 2022	Совершенствование работы лаборатории автоматизированного проектирования. Оснащение всех преподавателей персональными компьютерами	
2.		Расширение информационного пространства колледжа	
	2018	Создание электронного банка данных о выпускниках по всем специальностям на внешнем портале колледжа в сети Интернет. Наполнение внутреннего и внешнего портала.	
	2019	Ввод в эксплуатацию новой версии AVN образовательного портала. Организация использования ресурсов интернет в колледже.	
	2018 2020	Совершенствование работы локальной сети колледжа.	
3.		Организационные мероприятия	
	2018	Создание базы нормативно-правовой документации по применению информационных технологий в колледже. Проведение мероприятий по защите информации от несанкционированного доступа, а также воздействия вирусов	
	2019	Создание сборника нормативно-управленческой документации по управлению процессами информатизации учебно-воспитательного процесса и управления.	

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
	2019	Совершенствовать автоматизацию управления учебного процесса в колледже.	
4.		<i>Информатизация учебно-воспитательного процесса</i>	
	2018	Создание электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС. Создание электронной библиотеки.	
	2019	Завершение работы по созданию электронных учебно-методических комплексов по реализации ГОС.	
	2018 2022	Привлечение студентов к участию в проектах.	

3. Материально-техническая база колледжа

Задача:

- материально-техническое оснащение специальностей колледжа, в соответствии с требованиями СПО.

Основные направления:

- Модернизация материально-технической базы лабораторий;
- Развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения;
- Развитие материально-технической базы внеучебной деятельности.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1		<i>Развитие материально-технической базы лабораторий</i>	
	2018	Приобретение современного оборудования в лаборатории	
2		<i>Развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения</i>	
	2018	Приобретение мультимедийных комплексов	
	2018 2020	Приобретение учебной мебели	

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
3		<i>Развитие материально-технической базы внеучебной деятельности</i>	
	2018 2022	Капитальный ремонт фойе, фасад учебных корпусов	
	2018 2022	Приобретение инвентаря, оргтехники и бытовой мебели (общеежитие)	
	2019 2022	Обновление реквизита (костюмы, оборудование) для проведения общих мероприятий колледжа.	

4. Структура подготовки специалистов

Задача:

- совершенствование профильной структуры СПО в соответствии с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, а также демографических процессов.

Основные направления:

- анализ распределения и трудоустройства выпускников;
- совершенствование профессиональной ориентационной работы;
- развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей;
- развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1		<i>Анализ распределения и трудоустройства выпускников</i>	
	2018	Сбор данных о трудоустройстве выпускников.	
	2019	Сотрудничество с Центром занятости г. Кызыл-Кия	
	2020 2022	Организация и проведение «круглых столов» с работодателями.	
2		<i>Совершенствование профессиональной ориентационной работы</i>	

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
	2018 2019 2022	<p>Реализация плана профориентационной работы в школах республики.</p> <p>Позиционирование колледжа, специальностей в СМИ, сайте колледжа.</p> <p>Сотрудничество с учебными заведениями и организациями.</p>	
3		<i>Развитие дополнительных образовательных услуг для реализации потребностей внешних потребителей</i>	
	2018 2019 2022	<p>Мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг города.</p> <p>Совершенствование системы дополнительного образования, открытие новых профессий и направлений.</p>	
4		<i>Развитие социального партнерства с предприятиями и учреждениями</i>	
	2018 2020	<p>Создание системы гарантированного трудоустройства выпускников.</p> <p>Заключение договоров о сотрудничестве между предприятиями, учреждениями города и республики</p>	

5. Система качества колледжа

Задачи:

- внедрение процессно-ориентированного подхода в управление образовательным учреждением;
- развитие внутренней системы качества, являющейся гарантом качественной образовательной услуги, направленной на совершенствование деятельности колледжа.

Основные направления:

- развитие внутренней системы качества колледжа соответствующей современным требованиям;
- мониторинг и маркетинг основных направлений деятельности колледжа.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1.		Развитие внутренней системы качества колледжа	
	2018 2020	Планирование и проведение мероприятий, направленных на развитие системы качества: - актуализация документации; - формирование перспективного плана развития и его реализация; - разработка методических рекомендаций по анализу образовательного процесса. Развитие информационной модели системы качества.	
2.		Мониторинг и маркетинг основных и обеспечивающих процессов колледжа	
	2018 2020 2021	Проведение маркетинговых исследований процессов и под процессов системы качества колледжа. Автоматизация маркетинговых исследований на 100%. Внедрение автоматизации обработки данных и применение статистических методов анализа. Осуществление мониторинга данных по основным направлениям деятельности колледжа.	
3.		Совершенствование системы качества	
	2018 2020 2022	Проведение самооценки системы качества колледжа по модели совершенствования деятельности ОУ. Проведение динамического анализа результативности системы качества колледжа по критериям. Оценивание деятельности колледжа на соответствие стандартам. Оценивание результативности основных и обеспечивающих процессов колледжа.	

6. Кадровое обеспечение колледжа

Задача:

- развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с требованиями к подготовке специалистов.

Основные направления:

- развитие системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава;
- совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа;
- обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1		<i>Развитие системы повышения квалификации педагогических работников и руководящего состава</i>	
	2018 2022	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников колледжа по всем направлениям организации образовательного процесса.	
	2018 2022	Внедрение внутриколледжной системы повышения квалификации педагогических работников, корректировка и улучшение системы мониторинга потребностей в повышении квалификации.	
	2018 2019 2021	Совершенствование внутриколледжной системы повышения квалификации за счет реализации новых направлений (внедрение новейших технологий обучения, обучение основам использования информационных технологий и пр.)	
2		<i>Совершенствование системы подготовки к аттестации педагогических и руководящих работников колледжа</i>	
	2019	Разработка локального положения о процедурах прохождения аттестации педагогических и руководящих работников колледжа	
3		<i>Обеспечение благоприятных условий для профессиональной деятельности работников колледжа</i>	
	2018 2019	Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования педагогической деятельности работников колледжа;	

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
	2020	Формирование эффективной кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых сотрудников; Формирование кадрового резерва преподавательского состава и управленческого персонала.	

7. Методическая работа

Задачи:

- совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания;
- повышение методической компетентности педагогов;
- развитие творческого потенциала педагогического коллектива.

Основные направления:

- совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ;
- участие в организации повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации СПО;
- совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1		Совершенствование методического сопровождения при проектировании реализуемых образовательных программ	
	2018	Анализ имеющихся методических материалов, оценка их эффективности и пригодности для реализации новых образовательных программ по востребованным специальностям (направлениям подготовки)	
	2019 2020	Разработка и апробация методического оснащения новых образовательных программ по востребованным специальностям (направлениям подготовки)	
2		Организация повышения квалификации педагогических работников колледжа	

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
	2019 2022	Формирование ежегодных заявок на повышение квалификации педагогических работников по основным направлениям методической работы. Обучение на педагогику преподавателей технических специальности	
3		<i>Внедрение современных технологий и передового педагогического опыта с целью эффективной реализации СПО</i>	
	2019 2021	Изучение методической базы практикоориентированного обучения через организацию занятий школы педагогического мастерства, семинаров, информирование через электронный методический кабинет.	
	2018	Позиционирование на уровне города, республики практических методических наработок.	
	2019 2020	Обобщение опыта работы педагогов колледжа.	
4		<i>Совершенствование системы оценки методической работы педагогических работников колледжа</i>	
	2019 2022	Развитие и совершенствование рейтинговой оценки методической работы преподавателей, сбор методических достижений преподавателей в портфолио; Проводить в колледже ежегодный конкурс педагогических работников по номинациям «Преподаватель года», «Куратор года».	
	2019 2020	Произвести анализ содержания индивидуальных портфолио педагогических работников (корректировка структуры данного документа с учетом новых требований)	
	2019 2021	Внедрение рецензирования УМК дисциплин, проведение корректирующих мероприятий по содержанию УМК	

8. Международное сотрудничество

Задача:

- Вхождение колледжа в международное образовательное пространство.

Основные направления:

- установление прямых партнерских связей с зарубежными учебными заведениями;
- совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки специалистов на основе творческого использования международного опыта.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1.		<i>Вхождение колледжа в международное образовательное пространство</i>	
	2018	Участие в международных проектах;	
	2019	Участие в международных конференциях, семинарах;	
	2020 2022	Участие в разработке согласованных интегрированных образовательных программ с учетом международных стандартов.	

9. Воспитательная работа

Задача:

- Формирование эффективной системы управления воспитательной деятельностью с целью совершенствования воспитательной среды, создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности.

Основные направления:

- организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами;
- повышение профессиональной компетентности работников воспитательного отдела;
- развитие социального партнерства в воспитательной деятельности;
- совершенствование спортивно-оздоровительной работы и работы по профилактике асоциального поведения студентов;
- расширение информационного пространства.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1		<i>Организация и управление воспитательной и внеурочной работой со студентами</i>	
	2018	Разработка Программы комплексной системы воспитания в колледже	
	2019	Формирование студенческого самоуправления.	
2		<i>Повышение профессиональной</i>	

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
		компетентности работников воспитательного отдела	
	2018	Повышение квалификации сотрудников воспитательного отдела колледжа.	
	2019 2020	Разработка учебно-методического сопровождения воспитательных систем, отдельных направлений воспитания.	
3		Развитие социального партнерства в воспитательной деятельности	
	2018 2020	Участие в мероприятиях общественно-культурной и творческой направленности городского и республиканского уровней.	
	2018- 2022	Участие в спортивных состязаниях городского и республиканского уровней.	
	2018- 2022	Распространение опыта и совместное проведение конференций, семинаров по различным направлениям воспитания.	
4		Совершенствование спортивно-оздоровительной работы и работы по профилактике асоциального поведения обучающихся и студентов	
	2018 2022	Увеличение числа студентов, занимающихся в спортивных секциях и объединениях дополнительного образования колледжа.	
	2018	Организация работы Совета по профилактике правонарушений.	
5		Расширение информационного пространства	
	2018 2020	Публикации в городских СМИ.	
	2018 2020	Размещение информации о мероприятиях в рамках воспитательной деятельности на сайте колледжа	

10. Научно-методическая работа преподавателей и учебно-исследовательская деятельность студентов

Задачи:

- переход колледжа из режима функционирования в режим развития;
- формирование творческой индивидуальности преподавателей, студентов;
- реализация потребностей преподавателей, студентов в самоактуализации.

Основные направления:

- Создание адекватной системы управления развитием инноваций;
- Развитие исследовательской, экспериментальной работы преподавателей, студентов.

№ п/п	Год	Содержание мероприятий	Выполнение
1		Научно-методическая работа преподавателей	
	2018	<p>Мониторинг вовлеченности преподавателей в инновационную деятельность.</p> <p>Участие в городских, республиканских и международных научно-практических конференциях и семинарах (не менее 5 % преподавателей ежегодно).</p> <p>Проведение научно-практических конференций преподавателей и студентов.</p> <p>Публикации в научных журналах и сборниках статей (ежегодно не менее 5).</p> <p>Создание информационной базы результатов инновационной деятельности преподавателей (формирование банка данных и размещение в сети Интернет).</p>	
	2018 2019 2020	<p>Проведение педагогических экспериментов по внедрению новых технологий обучения.</p> <p>Направление на подготовку научных кадров через обучение в аспирантуре (не менее 1 человека в 2 года).</p> <p>Организация взаимодействия с научно-исследовательскими учреждениями, научными и творческими сообществами</p>	
	2018 2022	Издание сборника докладов научно-практических конференций преподавателей и студентов	
2		Учебно-исследовательская деятельность обучающихся и студентов	
	2018	Создание студенческого научного общества.	
	2019 2020	<p>Проведение научно-практической конференции студентов.</p> <p>Организация участия студентов в научно-практических конференциях и творческих конкурсах, в том числе дистанционно.</p>	
	2022	<p>Формирование базы данных творческих студентов.</p> <p>Пропаганда достижений студентов, формирование культа творческой личности в студенческой среде.</p>	

II. КОНКУРЕНТНЫЕ ПОЗИЦИИ

Партнеры ККГТКИиЭ колледжа

- ▶ Средние и профессиональные учебные заведения республики
- ▶ СПУЗы входящие в состав АББМ
- ▶ Родительский комитет
- ▶ ВУЗы и СПУЗ области, школы .
- ▶ Финансовые и технические организации (банки, бюджетные организации).
- ▶ Работодатели
- ▶ Международные организации (проекты).

Масштаб воздействия колледжа

- ▶ В колледже учатся студенты со всех районов Баткенской и Ошской области. /
- ▶ За последние 2 года увеличилось число студентов из школ г. Кызыл-Кия.
- ▶ Наша цель расширить область воздействия до Джалал-Абадской, Ошской и Баткенской областей
- ▶ Принимать участие в различных республиканских мероприятиях среди СПУЗов , в спортивных мероприятиях, выставках, конкурсах

SWOT анализ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ КОЛЛЕДЖА

- ▶ Административно-территориальное расположение.
- ▶ Много молодых специалистов.
- ▶ Сформированная учебно-техническая база.
- ▶ Повышение требований у средне-специальным учебным заведениям.
- ▶ Чистота репутации колледжа.
- ▶ Большие возможности для повышения профессионализма преподавателей.
- ▶ Большие человеческие ресурсы (число студентов, преподавателей).
- ▶ Поддержка международных проектов и доноров. Большинство преподавателей знают и используют в своих занятиях инновационные технологии и различные стратегии обучения.
- ▶ Преподаватели по каждому предмету составляют видеофильмы, ролики, слайды.
- ▶ В учебно-методическом комплексе разработаны разно уровневые задания для самостоятельной работы студентов
- ▶ После каждого семестра выводится рейтинг преподавателей и по итогам опроса присуждается различные номинации преподавателям.

Ожидаемые результаты от реализации Программы развития

Реализация Программы развития Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа инновации и экономики позволит:

1. Достигнуть качества образования, предусмотренного государственными образовательными стандартами.
2. Довести материально-техническую базу учебно-производственного процесса до нормативов, провести модернизацию по материально-техническому обеспечению образовательного процесса.
3. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
4. Совершенствовать взаимодействие с основными предприятиями и организациями города и республики.
5. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, информационных технологий.
6. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
7. Повысить материальное обеспечение сотрудников колледжа.
8. Повысить престижность колледжа.
9. Расширить воспитательный потенциал колледжа в гражданском воспитании, профессиональном самоопределении и творческой самоактуализации личности.
10. Улучшить социально-психологический климат в коллективах студентов и преподавателей колледжа.

- ▶ Участвуют во всех конкурсах проводимых в ККГТКИиЭ и получают призовые места.
- ▶ Каждый месяц проводятся месячник предметов, в рамках которого ведутся открытые уроки, мастер-классы и другие мероприятия.
- ▶ Педагогическую практику проводим при помощи новых технологий. В колледже разработали пакет документов: положение, указание для преподавателей, пример анализа урока.
- ▶ В течение года создано полная база данных студентов и преподавателей в ИСУ

Возможности колледжа

- ▶ Возможность стать самым престижным учебным заведением в регионе
- ▶ При помощи международных проектов укрепление материально-технической базы.
- ▶ Довести применение новых технологий, информационных технологий в учебном процессе до 80% .
- ▶ Расширение зоны воздействия за счет установления тесных связей с другими СПУЗами и ВУЗами как внутри республики, так и за рубежом .

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- ▶ Нехватка учебников по специальностям
- ▶ Нет системы повышения квалификации преподавателей по специальности
- ▶ Прием экзаменов через компьютер
- ▶ Нет учебных кабинетов оснащены камерами видеонаблюдения

III. НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Направления на улучшение работы ККГТКИиЭ

1. Повышение качества учебного процесса.
2. Оптимизация учебно-методической работы, применение новых технологий обучения в учебном процессе .
3. Проводимые работы в области науки.
4. Улучшение содержания воспитательной работы .
5. Работа по улучшению материально-технической базы.
6. Развитие адаптации творческой работы коллектива.
7. Работа с международными организациями.

1.Повышение качества учебного процесса

Шаги повышения качества обучения:

- Организовать посещаемость студентов не ниже 90%
- Обеспечение администрацией ККГТКИиЭ проведение занятий на качественном уровне, в соответствии с потребностями студентов
- Усиление работы по взаимопосещению занятий
- Проведение мониторинга после каждого семестра
- Создание условий для повышения квалификаций преподавателей, оказывать методическую помощь
- На основе собеседований со студентами и анкетирования выявлять недостатки и анализировать и обсуждать их в административном совете
- Обеспечить учебными принадлежностями, учебниками и ТСО на 80%

Планы на будущее

- ▶ Открыть специальность 230109 Программное обеспечение вычислительные техники и автоматизированных систем,
- ▶ Подготовка учебных пособий на кыргызском языке
- ▶ Прием экзаменов через компьютер
- ▶ Покупка учебников на кыргызском языке
- ▶ Системное повышение квалификации преподавателей
- ▶ Подготовка сборников заданий для самостоятельной работы студентов

2.По улучшению методической работы:

- ▶ Модернизация учебных планов и рабочих программ на основе компетентностного подхода
- ▶ Выявление и оказание методической помощи нуждающимся преподавателям
- ▶ Проведение для них мастер-классов, теоретических и практических мастерских
- ▶ Проведение работ по обмену опытом среди преподавателей
- ▶ Проведение семинаров по вопросам новых технологий обучения, создания компетентностно ориентированных заданий, анализа уроков
- ▶ Подведение рейтинга методических работ преподавателей по итогам полугодия

Планы на будущее

- ▶ Покупка и установка в каждом кабинете проектора и процессора
- ▶ Ремонт коридоров учебного корпуса
- ▶ При поддержке доноров проведение капитального ремонта корпусов колледжа
- ▶ Создание лабораторных кабинетов по специальности «ОГР», «ТПиПСП», «КМиТШИ» по проекту АБР
- ▶ Открытие ЦПО по линии АБР

6. Социальное направление

Творческая работа преподавателей

номинации:

- ▶ «Студенттердин суйуктуу мугалими»
- ▶ «Жылдын чыгармачыл мугалими»
- ▶ «Жылдын жаратман мугалими»
- ▶ «Жылдын коомдук ишти мыкты аткарган мугалими»
- ▶ «Мыкты насаатчы»
- ▶ «Мыкты куратор»
- ▶ «Мыкты тайпа»
- ▶ «Мыкты лаборатория»
- ▶ «Мыкты окуу кабинети»

Систематическое проведение данных конкурсов помогает создать творческую среду и здоровое соперничество

7. Работа с международными организациями

Работа с донорами

- ▶ По проекту ЕФО- разработка отслеживание выпускников
- ▶ По второму проекту АБР – проведено полный капитальный ремонт 1 го этажа общежитья колледжа на 80 мест, замена крыше общежитье колледжа и учебный корпус №1;
- ▶ По специальности “Электроснабжение” было установлено современная лаборатория;
- ▶ По специальности «ПРМПИ» было приобретено материально техническая и лабораторная база;
- ▶ Приобретен компьютерный класс.(интерактивная доска, проектор)
- ▶ Приобретен книги по второму проетку АБР.
- ▶ По проекту ФРН – было обучено на краткосрочных курсов.

Для улучшения учебного процесса и материально-технической базы кроме самофинансирования дополнительно привлекать партнеров-доноров, гранты международных организаций

Планы на будущее

- ▶ Подготовка и публикация сборников методических разработок по предметам, творческих работ студентов, проектов выполнения студентами
- ▶ Подготовка раздаточного материала для студентов и создания учебной среды
- ▶ Разработка положений по производственной практике по всем специальностям
- ▶ Создание учебных центров по практике для работодателей

3. НАУЧНАЯ РАБОТА

- ▶ Создание условий для повышения научного потенциала преподавателей (магистратура, защита диссертаций)
- ▶ Усилить работу научных кружков
- ▶ Систематически проводить конкурс идей и проектов, имеющих производственную эффективность, среди студентов
- ▶ Открытие научных лабораторий (Электроснабжение, ГЭМ, КСиК и др)
- ▶ Проведение научно-практических конференций по специальностям

4. Улучшение содержания воспитательной работы

Цели воспитательной работы

- ▶ Формирование высокой культуры студентов, путем проведения различных культурно-массовых мероприятий
- ▶ Систематично проводить мероприятия по предотвращению преступности, рэкетирства и других негативных явлений среди студентов
- ▶ Активно участвовать в мероприятиях проводимых в ККГТКИиЭ

Работа с родителями

- ▶ «Родители выбирают лучшего практиканта» (цикл: «ПО»).
- ▶ «Выпускной вместе с родителями».
- ▶ Родительская конференция и собрания
- ▶ Взаимопосещение и участие различных мероприятиях колледжа родителей на уроках

5. Улучшение материально-технической базы.

- ▶ ККГТКИиЭ имеет 74 кабинета. В каждом из них проведен евроремонт
- ▶ Полностью оснащены и функционирует 16 лабораторий
- ▶ Имеется спортивная площадка и оснащена спортивным инвентарем
- ▶ Построена мастерская по ремонту легковых автомобилей для специальности ТОиРАТ.
- ▶ Приобретены 24 швейные машины и одну вышивальную машину
- ▶ Приобретена мастерская по специальности «Технология», «КМиТШИ».
- ▶ В колледже установлены два компьютерных класса, 4 интерактивных доски, 5 проектора, 50 персональных компьютеров