

Протокол
круглого стола с представителями проекта АБР и руководителями организаций г. Кызыл-Кия.
г.Кызыл-Кия

19.06.2018 г

Присутствовали: 27

Отсутствовали: 5

Тема круглого стола: «Видение и стратегия развития Центра передового опыта. Обоснования выбора специальностей для pilotирования»

Слова для открытия круглого стола предоставлена директору Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа им.Т.Кулатова к.э.н. Ураймову М.У. Он ознакомил участникам круглого стола, руководителям предприятии и работодателям с представителями проекта АБР. После чего слова предоставлено Джинбековой Н.Б. – менеджер ОРП МОНКР «Программы развития сектора: Навыки для инклюзивного роста» Она в своем выступление отметила о ходе работе проекта АБР и попросила руководителей предприятии оказать содействия, т.е. принять участие по данной программе.

Мурат Ураймович представил следующего гостя мероприятия Баймурзаева М.А. Начальника Управления бюджетной политики и финансового анализа и инвестиции МОН КР. Он выступил с докладом о стратегии и развития программы проекта АБР. В своем выступление Мухтар Арапбаевич дал понятие о видения и стратегии развития инклюзивного подхода и по пунктам программы проекта АБР.

Ураймов М.У. – Уважаемые участники круглого стола! Я как руководитель колледжа 19.04.2018 года принимал участие на принятие меморандума программы по проекту АБР. У нас имеются связи с горнодобывающими отраслями и городами имеющие горный шахты Сулукта, Джергалан, Кок-Енгак и др. Наша цель состоит в том что мы хотим составить договора производственниками и оказать качественную работу т.е подготовить кадров для них.

Жолдошев И.Ж. (соц партнер колледжа) – Начальник Кызыл-Кийского управление министерства финансов КР. Он ознакомил участников мероприятия с планами развития финансирования города Кызыл-Кия. Мы должны подготовить высококвалифицированных кадров. Благодаря учебными заведениями как горный колледж выпускается квалифицированные кадры. Надо подготовить специалистов сельскохозяйственного сектора. Я выражают большое благодарность администрации колледжа сказал Жолдошев И.

- биз копчулук учурда мигранттарды окутуп келебиз. Бугунку кундо регондун сыртка чыгып иштеген мингранттар басымдуулук кылат ошол себебтен кыска моноооттуу курстарда кайра даярдоо курстарын кучайтуш керек деп ойлом (мислга повар, сварщик, каменщик, бетонщик, парикмахер, официант бармен). Андан сырткары биздин регион дыйканчылык, мал чарбачылык, багбанчылык менен алектенет. Ошол себептен мен томонку адистерди окутууну сунуштайт элем:

- Переработка селхоз. продукции
- Молочные продукции
- Изготовление строительные конструкции (брюсчатки, газобетон, сухие смеси и тд)
- Сентехники
- Ветеринария (от 6 мес до 1 года)
- Капельное орошение
- Туризм (сервис)
- ИКТ
- Геодезист (дорожный)

- Сметчик
- Ремонт электрооборудование (телефон, телевизор, холодильник и тд)
- Тепличное хозяйство

Ураимов М.У. – У нас имеется тесная связь с мэрии города Кызыл-Кия. Я хочу предоставить слова руководителю аппарата Тойчуеву М.

Тойчуев М. – Он отметил выполненных работ со стороны проекта АБР и пожелал удачи. После чего слова было предоставлено Джинбековой Н.Б.

Джинбекова Н.Б.- Мы сегодня с коллегами просмотрели инфраструктуру вашего колледжа. Наш проект оказывает услуги по получение инклюзивных навыков. Мы хотим знать, какие специальности вам необходимы и будем планировать с вами работу именно с этими специальностями. Мы будем работать по представленными требованиями и предложениями с вашей стороны. Мы надеемся, результатами содействие в будущем эти специальности будут, востребованными.

Ураимов М.У.- рассказал о социальные партнерства и презентовал слайды. Мы должны разрабатывать стратегии развития с производством. Мы должны вникать работодателей по проекту. Соответствие социальной партнерства должны провести реализации оценки по отчету зарубежных стран. В меморандуме указанно открытие новые специальности. Для этого у нас не позволяет финансы. С вашими помоши мы можем, открыт востребованных специальности.

Абдибайтов Б.А. – Директор АО «Агропласт»: он отметил, что можно поставлять на экспорт рис, сгущенные абрикосы. Но упаковать их очень тяжело, но, несмотря на это можно сделать. Также он отметил, что АБР не ошибся выбором у горного колледжа история величайшая и материальная техническая база позволяет.

Султанов Ж.С. – Директор АО «ПАТП Кызыл-Кия»: В Баткенской области нет логистического центра. Ваши студенты приходят к нам на практику в ПАТП, но они после учебы все уезжают в Россию. Знания в Кызыл-Кие очень низкая, потому что практических навыков очень мало. Потому что студенты приходят зимой на практику, а мы в это время не работаем. Я бы предложил обучение лаборантов, сварщиков, токарей, автомехаников.

Джинбекова Н.Б.- Наша цель подготовить для вас специалистов достойных для нашего Кыргызстана.

Абдибайтов Б.А. – Мы должны обучать агрономов. Вот очень развивается в Таджикистане, в Турции обучение агрономов.

Арчабаев А.Ж. – заведующий отдела содействие занятости Кызыл-Кийского ГУСР: - Биз колеедж менен жана андан сырткары шааррыбызда жайгашкан ПЛ7,ПЛ8,ПЛ70 менен тыгыз байланышта иш алыш барабыз. Бугунку кундо биздин аймакта басымдуулук кылган мигранттар, биз мигранттарды кобуроок окутуп даярдап жонотуп жатабыз. Мурда бизден сыртка чыккан мигранттар дворник, грузчик, посумойщик болуп иштешсе, бугунку кундо алар билимин жогорулатып, оз укуктарын жакшы билишип офицант, бармен, повар, сварщик, каменщик, кладчик, менеджер, сатуучу жана башка ушуга окшош кесип менен алектенип жатышат. Биз колледж менен ФРН аркалдуу жумушсуз адамдарды кайра окутуу боюнча кызматташып келебиз. АБР проектисине чоон разычылык билдирип кетем. Себеби коп адамдарга чоон жардам корсотуп келет, билимге болгон сабатсыздыкты жооп, кайра адис алганга жардам корсотуп жатат. Колледж АБРдин учунчу проектисине кириши менен күттүктайм. Кыска моонотуу курста фермер ветеринарларды даярдоону сунуштайт элем. Анкети мал-чарбачылык жакшы эле онуккон бирое ветеринарлар жетишпейт. 2-3 жылдык окуу мооноту чон жаштагы адамдар учун коп болот, ошол себептен кыскараак моонотто ветеринарларды даярдаса жакшы болмок. Андан сырткары содоводтору – биздин аймакта бугунку кундо багбанчылык басымдуулук кылат.

Батыров А.С. – председатель правление КС «ДАБЗ»: Азыркы учурда бизде окуну буткөн студенттерди жумушка орноштуруу ётө кыйын болуп жатат. Ошондон сынары алар экинчи билим алышип жатат. Мисалы: Россияга барып иштеш учүн поварлык, сварщик дегендай. Агропласты өнүктүрүү учүн бизге специалисттер керек. Биз колледжден жумушка экономистерди коп кабыл алабыз. Колледж экономика тармактагы адистерди мыкты даярдайт.

Абдувалиева О. – главный инженер швейного фабрики «Динамо»: Мен кандан бери ушул колледж менен иштеп келем. Ушул колледжди бүтүргөн студенттер талапка жооп берет. Налажный машинкага үйрөтүп окутууну сунуш кылат элем. Шаарда ошол наладчиктер жетишпейт, тигуучуларбыз өте күчтүү. Мен каалайт элем заманбап технологиялар менен иштөөнү, инновациялуу методорду, машинкаларды колдонуп.

Батыров А.С. - Урматту колледж жамааты! Ушул проектке кошулушунуздар менен куттуктайм. Биздин шаарда айтишниктер жетишпейт, ошолорду окутсак деген сунуштаймын.

Гамбаров Э. – Директор ОсОО «Элкат»: Кадрларды даярдоо боюнча биз өтө аксал келебиз. Баардык жерлерде компьютер, интернет, айти технологиилар өнүгүп жатат. Айтишниктерди даярдоону сунуштайт элем. Бирок ИТ кызмат корсотуучу адистерди билими жана опыт жетишкен адистер даярдаш керек мисалга алсак адистерди биздин ишканада алсанар болот.

Аттокуров М.К. – Директор «Кызыл-Кия РЭС»: Колледж менен көп жылдан бери иштешебиз, бизге көптөгөн кадрларды даярдап беришет. Электр менен камсыздоо адистиги бизге сөзсүз керек, жарыксыз жашоо жок дегендай. Ошондой эле поварларды даярдоону сунуштайт элем. Биздин региондо кучтуу ашпоздор жана кызмат корсотуучу (официанттар) адистер жетишпейт.

Джеенбекова Н.Б. – Биз дагы ушундай жолугушууларды көп өткөзөбүз, ошондой эле планыбызды ишке ашырабыз. Баарыңыздарга чоң рамат.

Ураимов М.У. - Сиздердин баарынызда чоң рахмат, убактыныздарды бөлүп келгениздер үчүн, мындан арыда семинар, тренингдерди көп өткөзөбүз, пландарды ишке ашырууга аракат кылабыз. АБР боюнча биздин мугалимибиз Марасулов А.К. жоопту болуп эсептелет.

Марасулов А.К. – ЦПО негизги максаттары, милдеттери жонундо маалымат берди слайд боюнча тушундурмо берип, жумуш беруучулор менен тыгыз мамиледе болуп, мындан ары бирге иш алып баруусун айтты.

 **Марасулов А.К.**

Нын 2020-жылдын 19-майда жана 20-майда жана 21-майда көргөнде АБР-деги мактабтардын көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз.

Мактабтардын көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз.

Жоба көрүктөөнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз. Биздин көзөнүүсүнүү өткөзөбүзүнүү үчүн жетишкен адистерди көп жылдан бери иштешебиз.

» Түркменистандын мактабтары

» Медициналык мактабтар

» Рагиевдин строительство мактабы (Баласибек, Чебебек, сүзүү мактабы)

» Сапарбекли

» Ватандаш (1976-жылдан бері)

» Кызылжыл мактабы (1976-жылдан бері)

» Түркменистани

» ИКТ

» Гимназия (Баласибек)

