

Повестка дня:

Ответить на вопросы по обучению на рабочем месте;

№	Вопрос	Комментарии по полученным ответам
1.	Как давно вы сотрудничаете с указанным колледжем? Как бы вы оценили ваше сотрудничество, какую пользу оно приносит вам?	В сентябре 2020 года был организован меморандум со стороны сотрудников колледжа и были приглашены директора НПО и СПО, а также работодатели и соц партнеры, где провели обучающую презентацию и был подписан меморандум о сотрудничестве, между директорами учебных заведений и соц партнерами.
2.	Принимали ли вы когда-нибудь на работу выпускников данного колледжа?	Да у нас работают выпускники колледжа по пилотным специальностям одни из передовиков пилотных КМиТШИ специалисты САПР моделирования Тахмина, Элианора среди сокурсниц они еще на практике проявили себя с хорошей стороны, так же и другие пока еще студентки проводят обучения на рабочем месте и уже 2 курсы у кого есть навыки по пошиву на машинках, шьют изделия.
3.	Удовлетворяет ли вас качество подготовки выпускников данного колледжа?	Да, конечно, мы с ними сотрудничаем по определенному договору, обеспечиваем их материалами для обучения и швейными нитками и оказываем поддержку в наладке оборудования.
4.	Знакомо ли вам понятие ОРМ? Проводились ли консультации со стороны колледжа по данной тематике?	Да знакомо, в учебном заведении по данной специальности есть программа по ОРМ и когда направляется студент на практику, они приходят с направлениями и с программой по прохождению определенных практик согласно графику учебного процесса.
5.	Сколько студентов вы приняли на практику в 2021-2022 уч. году?	К нам на практику приходят студенты всей группой, так как у нас имеются соответствующие оборудования и технологии последней модификации, по проекту АБР колледж так же имеет возможность шить изделия на реализацию, так как в колледже есть дублирующие швейные оборудования в УПК.
6.	Удовлетворяет ли вас уровень подготовки студентов для прохождения ОРМ?	Студенты 3- курса более компетентны в отличии 2 курсов, с 3 курс никами нам легко работать так как, они осваивают больше компетенций к выпускному курсу. Преподаватели приходят вместе со студентами и проводят занятия по теории у нас есть для этого условия, имеется конференц зал, наш директор проводит с ними беседы и дает дополнительные знания по технологическому процессу производства.
7.	Знакомы ли вы или ваш ответственный сотрудник с программой ОРМ?	Знакомы у нас от предприятия есть наставник Тайполотова Мейликан она ознакомлена с программой ОРМ преподаватели проводили разъяснительные работы по ОРМ, Марасулов А.К и Хажимаматова Д.А
8.	Назначаете ли вы ответственного сотрудника по прохождению практики/наставника? Как вы мотивируете своих наставников?	Да как я выше было отмечено это Тайполотова Мейликан Абдураимовна она несет ответственность за студентами по прохождению всех видов занятий.
9.	Обеспечиваются ли студенты рабочим местом для прохождения практики?	У нас в цеху выделен участок для студентов колледжа, целый поток из 30 машинок, где они в любой момент могут приходиться и проводить занятия, каждый раз они проходят правила ТБ на рабочем месте и подписывают журнал регистрации.
10.	Как вы относитесь к тому, чтобы оплачивать труд студентов, принятых для прохождения ОРМ?	Мы приветствуем, но нам необходимо составить договор на основании соответствующего документа по ОРМ, пока работаем первоначальным договором.
11.	Какие у вас возникали сложности в ходе прохождения студентами ОРМ?	Студенты — это еще дети и они не чувствуют полной ответственности за изготовления изделия за ними должен наблюдать специалист наладчик и наставник что бы не допустили ошибок и не поранили себя.
12.	Как вы оцениваете прохождение ОРМ? Даете ли развёрнутый отзыв и рекомендации для колледжа по итогам?	Да после прохождения всех видов практик мы даем характеристику и оцениваем студентов по ОК и ПК.

13.	Поддерживаете ли связь с колледжем во время прохождения ОРМ студентами?	Руководители и преподаватели регулярно посещают студентов вовремя ОРМ и проводят занятия у нас на месте. У нас есть связь по Whats App и постоянно держим связь, и преподаватели поддерживают связь, то есть всегда отвечают на сообщения и звонки.
14.	Какие выгоды от ОРМ вы видите для своего предприятия?	Студенты с хорошими навыками по пошиву изделий сразу идут на поток и шьют изделия почти все студенты шьют хорошо, кто по началу не уверены в себе делают чистку изделия, упаковку и т.д., а потом проявляется желание шить и стараются.
15.	Дополнительные комментарии, предложения.	В итоге я могу сказать, что я поддерживаю этот метод обучения хотя для меня это новое, когда мы учились такого, не было, к сожалению, и приходилось обучаться по новой и привыкать к рабочему процессу, и наша программа не соответствовала требованиям рабочего процесса. Это программа позволяет выпускнику с первого же дня работы адаптироваться на рабочем месте, что это очень хорошо.

Проект решения:

1. Обучение на рабочем месте дает подход к подготовке компетентных специалистов с сфере среднего профессионального образования в соответствии с требованием рынка труда;
2. Мы поддерживаем и всегда будем предоставлять рабочие места для реализации учебной программы.