

Отчет руководителя практики для группы 26-«КМиТШИ»

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики им. Т Кулатова

Комментарии по полученным ответам

№	Вопросы/Критерии	Специальность 1 КМиТШИ
1.	Наличие утверждённой Программы ОРМ	В наличии экспериментальная рабочая программа по обучению на рабочем месте утвержден и принят внедрение от 15.09.2021года.
2.	Наличие меморандумов о сотрудничестве, договоров с работодателями	Меморандум о заключении договоров по сотрудничеству соц партнеров по обучению студентов на рабочем месте и оказании спонсорской поддержке был составлен и утвержден от 21.09.2020года.
3.	Есть ли проблемы в понимании ОРМ и её отличительных черт среди ИПР, студентов, работодателей?	После утверждении программы ОРМ были проведены семинары среди ИПР и студентов пилотных специальностей, где были ознакомлены со структурой и отличительными чертами ОРМ.
4.	Как изменилось проведение практики с утверждением Программ ОРМ и началом внедрения подхода ОРМ? Что ещё изменилось в учебном процесс с точки зрения внедрения подходов ОРМ?	Среди специальностей пилотных групп 6 «КМиТШИ» 3- курса, 26 «КМиТШИ» были проведены все виды практик по программе ОРМ и заполнены дневники и отчеты по практикам: <ol style="list-style-type: none"> 1. Учебно-ознакомительной; 2. Производственной; 3. Технологической; 4. Пред квалификационной. (имеются фотоотчеты)
5.	Как вы распространяете информацию об ОРМ среди ИПР? Среди студентов?	По графику провели обучающие ознакомительные семинары. (имеются фотоотчеты).
6.	Каким образом влияет внедрение подходов ОРМ на качество подготовки выпускников?	Студенты уверенно чувствуют себя при работе на швейном оборудовании, понимают структуру работы производства, ответственно ведут себя на рабочем месте и появился стимул в обучении после проведенных семинаров со стороны специалистов от предприятия. Ознакомительный семинар по экономической стабильности предприятия был проведен самим директором от фабрики Global Garment Кочоровы У. (фото отчеты имеются).
7.	Как проводится работа с работодателями по вопросам ОРМ? С какими вы сталкиваетесь сложностями?	Работодатели с удовольствием принимают и одобряют ОРМ как важной составляющей частью обучения в подготовке высококвалифицированных специалистов среднего звена. Сложности только в составлении договора по ОРМ нет оснований для проведения занятий как практических, так и теоретических.
8.	Каким образом и с какой периодичностью вы получаете обратную связь от работодателей по вопросам ОРМ, в том числе по прохождению практики?	В ходе составления договора наши соц партнёры были согласны нас обеспечивать материалами и фурнитурой, а так же оказании помощи при настройки и наладки оборудования для проведения обучений в УПК.
9.	Можете ли вы назвать наставников на производстве по предприятиям? Считаете ли вы, что наставникам на производстве нужно пройти специальное обучение?	Тайполотова Мейликан Абдураимовна является наставником от предприятия у которой очень хорошие качества мягких навыков, она является компетентным специалистом в области швейной промышленности и дублирует преподавателей по следующим дисциплинам:

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Материаловедение швейного производства; 2. Технология швейного производства; 3. Оборудование Швейного производства; 4. Технологический процесс производства; 5. Разработка лекал швейного производства программой САПР.
10.	<p>Есть ли у вас работодатели, у которых имеются оборудованные рабочие места для студентов, наставники на производстве? Какой процент студентов проходит практику именно на таких предприятиях (оценка может быть примерной)?</p>	<p>На предприятии Global Garment имеются все условия для проведения теоритических и практических занятий. (фото отчеты прилагаются). По специальности КМиТШИ все 100% студентов проходят практику на предприятии.</p>
11.	<p>Какие мероприятия, какая работа ещё проводится (планируется) в рамках ОРМ помимо практики?</p>	<p>Наставники от предприятия в городских и в мероприятиях, конкурсах колледжа являются членами жюри и оценивают наших студентов как на уровне компетентных специалистов. 15.09.2022г было проведено мероприятие в городском парке им. У.Гульматова конкурс по изготовлению швейных изделий наши студентки 3 курса заняли среди взрослых участников специалистов 3-место.</p>
12.	<p>Помогает ли ОРМ в дальнейшем процессе трудоустройства выпускников?</p>	<p>После завершения полного учебного процесса наши выпускники смело могут устраиваться на работу в швейного производства как массового, так и индивидуального выпуска швейных изделий, без стажировок и испытательного срока, а адаптироваться на рабочем месте.</p>
13.	<p>Прочие комментарии, предложения</p>	<p>Нам не хватает основания на законном уровне проводить обучения на рабочем месте, необходимо разработать положения для заключения трудовых договоров по ОРМ.</p>

Отчет составила:



Хажимаматова Д.А