

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
1999-жылдын 12-мартындагы № 145
токтому менен бекитилген

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " А " 09 2022ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Матосмонов Ж.Дж. атынан

(ишкананын уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү

Матосмонов Ж. Дж.

(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)

жана жумушчу

Айбашова Айсулуу

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө үшүл келишимди түзүштү.

2. Жумушчу

Айбашова Айсулуу

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)

Окутуучу

кызматына

(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы

Бакалавр

(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрөктүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

2022 - 23 - Окуу жылы үчүн

- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү

1.09.22

Жумушту аяктоо күнү

4. Жумуш режим:

жумуштун башталышы

09.00

таныгуу

жумуштун бүтүшү

17.00

11.40, 12.00

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Жадаатман каттоо жана жөндөмдө

(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгектин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу өрүндү техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) татынууну

өлчөмүндө эмгек аны кызмат аяк, тарифтин, ставка).

Эмгек келишиминин түзүү Жабдууна ылайык же жакындаган

келишим менен _____

(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтогуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтоулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жонго салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: _____
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу _____
(колу)

Тараптардын даректери:

Атом оди
г. Рнзми - Рнз
Ш.Алимов 24
5-01-44

1102438001044
АА 103148
1100 50-00 21 0720
Жумуш берүүчү
Смр Рнз м: 164084

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " Л " 09 2022ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Матосмонов Ж.Дж. атынан

(ишкананын уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)
жумуш берүүчү Матосмонов Ж.Дж.
(ишкананын атынан окул болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)

жана жумушчу Хасимжанова Дилоран
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Хасимжанова Дилоран
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

Технология кызм.
(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
Икра Баш, Окутуучу кызматына
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы дизайнер - иллюстратор
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрөктүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)
- белгилүү мөөнөткө 1000 - 23 - окуу жана чыгаруу
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилинде

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 1 09 22

Жумушту аяктоо күнү _____

4. Жумуш режими:

жумуштун башталышы 9:00

тыягылуу 11:40 - 12:50

жумуштун бүтүшү 14:00

5. Эмгек келишиминин иштөө учурунун жумушчунун милдеттери:

Матосмонов Ж.Дж. атынан
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгекти уюштуруу, эмгек
шарттарын түзүү, жумушчу орунуну техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга айыма 2 жолу (айыма 4 жолу) төлөнүүчү _____
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),

_____ айыма жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык

келишим менен 1 кв
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.
Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.
Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартыпте кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жараам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартыпте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жонго салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: [Signature]
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу [Signature]
(колу)

Тараптардын даректери:
Бамс 081
Кыргыз Республикасы
ШКОЛЫНДА 108 24
5-01-44

109 011 94 10 231
AN3454482 02 01 1995
ИКР 50-36
Мадина Кне ш
Нарбаева к 5