

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун  
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " А " 09 2022ж.  
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Матосмонов Ж.Дж. атынан  
(ишкананын, уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)  
жумуш берүүчү Матосмонов Ж. Дж.  
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,  
атасынын аты)  
жана жумушчу Сабырова Шигорохов  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.  
2. Жумушчу Сабырова Шигорохов Мажиджоновна  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)  
Ж.Дж.

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)  
Цехт. башк. окутуучу кызматына  
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.  
квалификациясы инженер-механик  
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрөктүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)
- белгилүү мөөнөткө 2022-23-окуу жылы үчүн
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 1.09.2022-жыл

Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Жумуш режими:

жумуштун башталышы 9:00

тыныгуу 11:40 - 12:50

жумуштун бүтүшү 14:00

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Жауаптык көрсөтмө келишим  
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү \_\_\_\_\_

өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),

жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык

келишим менен

1 ай  
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте \_\_\_\_\_ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);

2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);

3) кызматкердин демилгеси (82-статья);

4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жонго салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: \_\_\_\_\_  
(жумуш берүүчүнүн атынан окүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу N. S. S.  
(колу)

Тараптардын директори:

Жомок О.В.  
Нойзон - Косе ш.  
Шокинчаев А.У.

5-01-44

10210199100841  
ID 1291818 ИСС  
213031 05.03.2019  
Жумуш - Кне шаарк  
улбиршукое №128<sup>а</sup>

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
1999-жылды 12-мартындагы N 145  
токтому менен бекитилген

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун  
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " 1 " 09 . 2022ж.  
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Матосмонов Ж.Дж. атынан

(ишкананын. уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү Матосмонов Ж. Дж  
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,  
атасынын аты)

жана жумушчу Нарасулов Атабек  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Нарасулов Атабек

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

КСЖК "Цирик"  
(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)  
окутуучу кызматына  
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы Массежер  
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрсөтүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө 2022-23 - окуу жылы үчүн

- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 1.09.2022 - жс

Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Жумуш режими:

жумуштун башталышы 9:00

тыныгуу \_\_\_\_\_ 11:00 - 12:30

жумуштун бүтүшү 17:00

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Жизнанын бардык көрсөткөчтөрү  
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү \_\_\_\_\_  
олчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),

\_\_\_\_\_ (ж.б.) көрсөтүлөт) Жобосуна ылайык же жамааттык

келишим менен \_\_\_\_\_

1 ай  
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте \_\_\_\_\_ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жонго салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: \_\_\_\_\_  
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу \_\_\_\_\_  
(колу)

Тараптардын даректери:

Башк. обл.  
Жумушчулардын профсоюзунун  
Ишканаларынын  
5-өл. 44

20701198200248  
АН 4231644  
ИСК 50-36  
Жумушчулардын профсоюзунун  
Коргоо Ишканаларынын  
3-280мк.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
1999-жылды 12-мартындагы N 145  
токтому менен бекитилген

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун  
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " А " 09 2022ж.  
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Матосмонов Ж.Дж. атынан

(ишкананын, уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү Матосмонов Ж. Дж.  
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,  
атасынын аты)

жана жумушчу Нурматов Шашрабмон.  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Нурматов Шашрабмон  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)  
окутуучу кызматына  
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.  
квалификациясы Бакасов  
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрөктүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)
- белгилүү мөөнөткө 2022-23 - окуу жылы үчүн
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү  
Жумуштун башталуу күнү 1.09.2022 ж.

Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Жумуш режими:  
жумуштун башталышы 9<sup>00</sup>

тыныгуу \_\_\_\_\_ 11<sup>40</sup> - 12<sup>30</sup>

жумуштун бүтүшү 17<sup>00</sup>

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:  
Кызматтык көрсөтмө жазылуу  
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери  
(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо  
ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү \_\_\_\_\_  
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),  
\_\_\_\_\_ (жумушчунун өкүлү жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык

келишим менен

1 ай  
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте — кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар- шарттуу зор

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: [Signature]  
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу [Signature]  
(колу)

Тараптардын даректери:

Брмк 001  
Колхоз - КСЯ Ш  
Школьная 24

5-01-44

2081120000419  
ИИХ 213031 01.08.94  
10 0138171

Колхозная 38/1  
Кызылне шаары

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун  
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " б " 09 2022ж.  
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Матосмонов Ж.Дж. атынан  
(ишкананын. уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)  
жумуш берүүчү Матосмонов Ж. Дж  
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,  
атасынын аты)  
жана жумушчу Ираатов Дамир  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)  
төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.
2. Жумушчу Ираатов Дамир Саатбоевич  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)  
окутуучу кызматына  
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы дир. артист  
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрөктүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 1.09.2022-жыл

Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Жумуш режими:

жумуштун башталышы 9<sup>00</sup>

тыныгуу \_\_\_\_\_

жумуштун бүтүшү 17<sup>00</sup>

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Жаншаттык көрсөтмө келтирет  
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери, жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү \_\_\_\_\_

өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),

жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык

келишим менен 1 ай  
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте        кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жонго салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: [Signature]  
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу [Signature]  
(колу)

Тараптардын даректери:  
Борисов Д.В.  
Улуттук - Кызм.  
Шардана 24  
5.01.44

22970198601089  
ID 0751369 ИСС -  
213031 29.05.2018  
1 ШИР. 2 док. 31 кв.





Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн  
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун  
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " А " 00 2022ж.  
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Матосмонов Ж.Дж. атынан  
(ишкананын. уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)  
жумуш берүүчү Матосмонов Ж. Дж  
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,  
атасынын аты)  
жана жумушчу Шопилвадиев Юнусход  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)  
төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Шопилвадиев Юнусход  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)  
ЖСКР циклон  
(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)  
Окутуучу кызматына  
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.  
квалификациясы Бакалавр  
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрөктүүнүн алдын сызуу керек):  
- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)  
- белгилүү мөөнөткө 2022-23-оруну жоготуу үчүн  
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү  
Жумуштун башталуу күнү 1.09.2022-ж.  
Жумушту аяктоо күнү \_\_\_\_\_

4. Жумуш режими:  
жумуштун башталышы 9<sup>00</sup>  
тыныгуу 11<sup>30</sup> - 12<sup>30</sup>  
жумуштун бүтүшү 17<sup>00</sup>

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:  
Кызматтык көрсөтмө негизинде  
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери  
(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек  
шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо  
ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү \_\_\_\_\_  
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),  
\_\_\_\_\_ (жумушчунун иштен кетүү күнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык

Келишим менен \_\_\_\_\_

1 ай  
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте \_\_\_\_\_ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар- шарттуу 3 ай сыноо мөөнөтү

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: \_\_\_\_\_  
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу \_\_\_\_\_  
(колу)

Тараптардын даректери: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2112200000869

АНН780023

ИДК 50-36

Кыргыз-Сыя шаары

Машавабод көч.45.