

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУНУН
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " У " 08 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Ж. Дж. Матосмонов

(ишкананын. уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)
жумуш берүүчү Т.Кулатов атындагы ККТТИЖЭ (ишкананын атынан өкүл
болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты, атасынын аты)
жана жумушчу Назир Уулу М
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Назир Уулу М
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
Муратчи кызматына
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы тесмер
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)
- белгилүү мөөнөткө 2023-2024
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.08.2023

Жумушту аяктоо күнү 31.08.2024

4. Жумуш режими:

жумуштун башталышы _____

тыныгуу _____

жумуштун бүтүшү _____

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Кызматтык көрсөтмө менен
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 1 жолу (төлөнүүчү штаттык бирдиктин негизинде өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка), жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык келишим менен

(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте — кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.


12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жонго салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж.Дж.Матосмонов
жумуш берүүчү: 
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу Ильяс Иманов
(колу) 

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г.Кызыл-Кия улица Школьная27
тел 5-01-44, 5-01-90

180189822
2021200001068
UKR 216051
24.08.2017

Утверждена

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУНУН
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "16" 08 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Ж. Дж. Матосмонов

(ишкананын. уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү Т.Кулатов атындагы ККТТИЖЭ (ишкананын атынан окул
болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты, атасынын аты)

жана жумушчу Маматмашев А
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Маматмашев А
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
кызматына

(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы Штаткер - катруучу
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)
- белгилүү мөөнөткө 2023-2024
- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү
Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023

Жумушту аяктоо күнү 31.08.2024

4. Жумуш режими: 900-1400

жумуштун башталышы

тыныгуу

жумуштун бүтүшү

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Кызматтык карьерине өнүгүшүнө
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 1 жолу (төлөнүүчү штаттык бирдиктин негизинде өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка), жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык келишим менен

(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартинте — кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартинте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж.Дж.Матосмонов
жумуш берүүчү:
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу

(колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г.Кызыл-Кия улица Школьная27
тел 5-01-44, 5-01-90

10-0199816
MKK-213031
21101196800472
27.08.2017

Утверждена

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУНУН
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "14" 09 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Ж. Дж. Матосмонов

(ишкананын. уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү Т.Кулатов атындагы ККТТИЖЭ (ишкананын атынан окул
болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты, атасынын аты)

жана жумушчу Журмушматов А.
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Журмушматов А.
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)

Меракчиев

кызматына

(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы Механик

(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө 2023-2024

- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023

Жумушту аяктоо күнү 31.08.2024

4. Жумуш режими: 800 - 1400

жумуштун башталышы

тыныгуу

жумуштун бүтүшү

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Журмушматов Меркисиев Меркисиев

(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 1 жолу (төлөнүүчү штаттык бирдиктин негизинде олчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка), жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык келишим менен

(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте кызмат акы (тарифтик ставка) олчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж.Дж.Матосмонов
жумуш берүүчү:
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу Гмургунов А
(колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г.Кызыл-Кия улица Школьная27
тел 5-01-44, 5-01-90

АН 4844996
20204199901082
УКК 50-48
28.03.2024.

Утверждена

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 токтомунун
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя " АВ " 18 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. Ж. Дж. Матосмонов

(ишкананын. уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү Т.Кулатов атындагы ККТТИЖЭ (ишкананын атынан өкүл
болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты, атасынын аты)

жана жумушчу Ураишев М

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Ураишев М

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)

Сурө Муралиев

Кызматына

(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы Сурө Муралиев

(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө 2023-2024

- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023

Жумушту аяктоо күнү 31.08.2024

4. Жумуш режими: 800-1700

жумуштун башталышы

тыныгуу

жумуштун бүтүшү

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Көзөмөлчүлүк көрсөтүүсү менчикке

(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 1 жолу (төлөнүүчү штаттык бирдиктин негизинде өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка), жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык келишим менен

(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартинте — кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартинте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж.Дж.Матосмонов
жумуш берүүчү:
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г.Кызыл-Кня улица Школьная27
тел 5-01-44, 5-01-90

Жумушчу

(колу)

10 0035836
2100819500465
МКК 213031
02.06.2014.

Утверждена

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУНУН
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "28" 08 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. М. Жумаев
(ишкананын, уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)
жумуш берүүчү М. Умат Мамраев
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)
жана жумушчу _____
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу С. Д. Саев
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)
С. Д. Саев
(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
_____ кызматына
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.
квалификациясы сервот музделер
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

-2023-2024-окуу жылында белгилүү бир ишти аткаруу мезгилин аныктоо

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023-жыл

Жумушту аяктоо күнү 03.07.2024-жыл

4. Жумуш режими: 9⁰⁰-17⁰⁰

жумуштун башталышы 9⁰⁰

тыныгуу 11⁵⁰-12⁵⁰

жумуштун бүтүшү 17⁰⁰

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Кызыл-Кыя музделер
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү 1
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим менен _____
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж. Дж. Магомедов
жумуш берүүчү: _____
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

Самбуров К. Р.
Жумушчу ✓ _____
(колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г. Кызыл-Кия улица Школьная 27
тел 5-01-44, 5-01-90

10 12333 86
МДК 2 13025
2 1105195400613
2 7.05.2019

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУНУН
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "08" 08 2023ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. М. Мулатов атындагы ЖТЖИ тЭ
(ишкананын, уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)
жумуш берүүчү М. Бот Математиков
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)
жана жумушчу Аманбек уулу Курман
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)
төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.
2. Жумушчу Аманбек уулу Курман
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
Жумушчу мамлекеттик кызматына
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.
квалификациясы Механик
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):
- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)
- белгилүү мөөнөткө
- 2023-2024-окуу жылында белгилүү бир ишти аткаруу мезгилин аныктоо

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү
Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023-жыл

Жумушту аяктоо күнү 03.07.2024-жыл

4. Жумуш режими: 9⁰⁰-17⁰⁰

жумуштун башталышы 9⁰⁰

тыныгуу 11⁵⁰-12⁵⁰

жумуштун бүтүшү 17⁰⁰

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Кызматтын кереметине ылайык
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү 1
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим менен _____
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж. Дж. Матосмонов
жумуш берүүчү:
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

Жумушчу

(колу)

Тараптардын даректери:

Баткенская обл

г. Кызыл-Кия улица Школьная 27

тел 5-01-44, 5-01-90

100417260
llkk 213021
ЭР. #1. 2014
214112 0010 0520
0278491317...