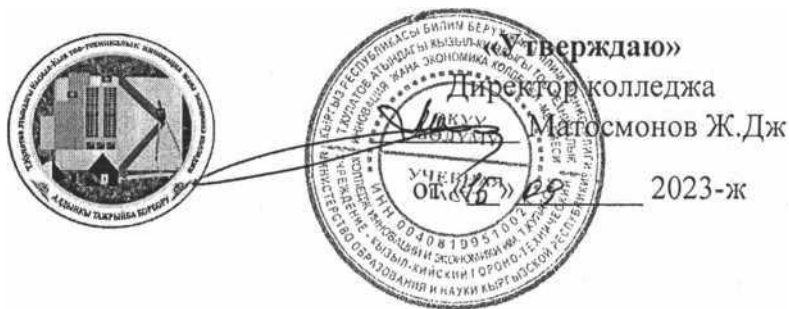


«Рассмотрено»
Педагогическим советом
ККГТКИиЭ протокол № f от
«^А>.^&#^2023 -ж <



Политика в области качества Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа инновации и экономики им. Т.Кулатова

Видение колледжа

Кызыл-Кийский горнотехнический колледж инновации и экономики - перспективное учебное заведение, центр передового опыта, лидер по подготовки специалистов для горного отрасли и инновационного, техника - экономического промышленности среднего звена.

Политика в области качества направлена на:

- Удовлетворение своих потребителей (стейкхолдеров) лицензированными образовательными услугами по подготовке специалистов со средним образованием на основе эффективной обратной связи с потребителями и сотрудниками.
- Сохранение исторически накопленного потенциала.
- Обеспечение единого информационного пространства для всех сотрудников колледжа в целях создания и организации эффективного функционирования системы менеджмента качества.
- Разработка принципов и методов мотивации сотрудников и преподавателей колледжа.
- Обеспечение непрерывного совершенствования системы менеджмента качества колледжа.

Основные цели в области качества:

- Реализация мероприятий согласно «Стратегия развития ККГТКИиЭ на 2022-2026г».
- Создание системы повышения квалификации руководства колледжа и сотрудников в области управления качеством образования.
- Совершенствование системы контроля и управления качеством образования на основе стратегического планирования и внедрения методов современного менеджмента.
- Разработка и внедрение системы постоянной связи с потребителями путем мониторинга общественного представления о колледже и мнения работодателей о выпускниках колледжа.
- Обеспечение гарантий качества преподавательского состава, разработка и внедрение механизмов и критериев оценки компетентности преподавателей.
- Участие студентов в процедурах гарантии качества образования путем привлечения органов студенческого самоуправления к системе качества колледжа.
- Развитие международного сотрудничества в сфере гарантии качества образования

Миссия колледжа

Подготовка конкурентоспособных компетентных специалистов с инновационным потенциалом.

Стратегические приоритеты

1. Интеграция качества в стратегическое и оперативное управление колледжем: (внедрению в практику управления колледжем методов современного менеджмента; оптимизация структуры управления на основе информационной модели; повышение качества управления на основе процессного подхода)
2. Расширение и интенсификация инновационной, опытно-экспериментальной и исследовательской деятельности: (совершенствование системы опытно-экспериментальной и исследовательской работы преподавателей и обучающихся; организация инновационной деятельности на основе дуального обучения; воспитание информационной культуры педагогического коллектива и обучающихся).
3. Повышение качества образовательного процесса: (совершенствование учебнометодического и технологического обеспечения образовательного процесса на основе достижений науки и производства; внедрение системы мониторинга качества образовательного процесса; оптимизация перечня реализуемых образовательных программ с учетом потребностей общества; развитие единой информационной среды колледжа; модернизация учебно-производственной базы колледжа; реализация программ, способствующих формированию здоровьесберегающего пространства колледжа; повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива).
4. Развитие системы финансово-хозяйственной обеспечения деятельности колледжа: развитие материально-технической базы и основных фондов в соответствии с изменяющимися потребностями и стратегическими задачами колледжа; создание атмосферы заинтересованности и ответственности сотрудников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов; обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования; обеспечение безопасности условий труда сотрудников и обучающихся.
5. Развитие системы непрерывного профессионального образования: (обеспечение опережающего удовлетворения запросов потребителей; определение востребованного содержания непрерывного профессионального образования; совершенствование системы социального партнерства).
6. Совершенствование системы социального партнерства: (расширение системы партнерства; обработка механизма взаимодействия с социальными партнерами и различных аспектах взаимодействия; развитие целевой подготовки кадров для предприятий и работодателей).

Достижение указанных стратегических целей осуществляется путем реализации программ по основным сферам деятельности.

Стратегический план развития колледжа соответствует его миссии и стратегическим приоритетам, определены стратегические направления и цели.

- Достижение колледжем лидерства и ЦПО в сфере среднего профессионального образования.
- Обеспечение институциональной устойчивости и повышение репутации колледжа.
- Обеспечение высокого уровня профессионального образования выпускников колледжа.
- Развитие информационной базы.
- Информационное обеспечение образовательного процесса.
- Подготовка кадров, соответствующих международным требованиям.
- Совершенствование системы управления колледжем.
- Совершенствование управления на основе стратегического планирования.
- Внедрение в практику управления колледжем методов современного менеджмента.

- Совершенствование воспитательной и социально-культурной деятельности.
- Подготовка специалистов, обладающих высокими социально-личностными и общекультурными компетенциями.
- Улучшение условий труда и учебного процесса.
- Улучшение материального благосостояния работников и обучающихся.
- Развитие корпоративной культуры.
- Совершенствование материально-технической базы.
- Устойчивое экономическое развитие колледжа.
- Увеличение доходов, оптимизация и сбалансированность финансовых затрат на реализацию стратегических целей.
- Увеличение внебюджетных средств за счет расширения образовательных услуг.