

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) толонуучу 1
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим менен _____
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.
Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы
мүмкүн.
Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга
тгйши.
8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү-
узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.
Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган
тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык
жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.
9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-
11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча
өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.
12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек
Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек
келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы
же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат
жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.
13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте
чечилет.
14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү
мыйзамдар менен жөнгө салынат.
15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп,
бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.


Ж.Дж.Матосмонов
жумуш берүүчү: _____
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

С. Агаематов
Жумушчу _____
(колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г.Кызыл-Кия улица Школьная27
тел 5-01-44, 5-01-90

10045 1470
МЛК 213031
29.05.2018
2 2103 195400089

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУНУН
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "29" 08 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. И. Мусатов аттарин Ж.М.М.И.М.Э
(ишкананын, уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)
жумуш берүүчү И. Д.М. Матосмонов
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)
жана жумушчу А.М. Кумбушинов
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)
төмөнкүлөр жонундо ушул келишимди түзүштү.
2. Жумушчу А.М. Кумбушинов
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
И.М. Матосмонов кызматына
(кызматтан, кесиптин, адистиктин облук аталышы)

жумушка кабыл алынат.
квалификациясы III кел. категориясы электр-механик
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

- 2023-2024-окуу жылында белгилүү бир ишти аткаруу мезгилин аныктоо

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023-жыл

Жумушту аяктоо күнү 03.07.2024-жыл

4. Жумуш режими: 9⁰⁰-17⁰⁰

жумуштун башталышы 9⁰⁰

тыныгуу 11⁵⁰-12⁵⁰

жумуштун бүтүшү 17⁰⁰

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Көзөмөлчү карьерине ишмер
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү 1
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим менен _____
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы
мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга
тйиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү-
узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган
тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык
жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча
өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек
Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек
келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы
же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат
жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте
чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү
мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түздүп,
бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж. Дж. Матосмонов
жумуш берүүчү:
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г. Кызыл-Кия улица Школьная 27
тел 5-01-44, 5-01-90

Али Мухомбиров
Жумушчу
(колу)

AN 3793934
18.02.2024.
ЛКК 50-36
22109197800503

Кыргыз Республикасынын Осмотунун
1999-жылдын 12-мартындагы N 145
ТОКТОМУ менен бекитилген

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Осмотунун
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУ
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "29" 08 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. И. Курамов атнама Ч.Т.И.И.Ж.Э
(ишкананын уюмдун бөлүмүнүн ж.б. аталышы)
жумуш берүүчү Ж.Д.т. Мамосаев
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)
жана жумушчу Алашартамов Д.М.
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)
төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.
2. Жумушчу Алашартамов Д.М.
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
Оператор кызматына
(кызматтан, кесиптин, адистиктин бөлүк аталышы)

жумушка кабыл алынат.
квалификациясы III кат. оператор электро-механика
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

- 2023-2024-окуу жылында белгилүү бир ишти аткаруу мезгилин аныктоо

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023-жыл

Жумушту аяктоо күнү 03.07.2024-жыл

4. Жумуш режими: 9⁰⁰-17⁰⁰

жумуштун башталышы 9⁰⁰

тыныгуу 11⁵⁰-12⁵⁰

жумуштун бүтүшү 17⁰⁰

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Көзшармалар жергиликте иштетүү
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) толонуучу 1
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим менен _____
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.
Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы
мүмкүн.
Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга
тийиш.
8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү-
узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.
Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган
тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык
жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.
9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-
11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча
өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.
12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек
Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек
келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы
же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат
жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.
13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте
чечилет.
14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү
мыйзамдар менен жөнгө салынат.
15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп,
бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж.Дж.Матосмонов
жумуш берүүчү: _____
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

Д.М. Насарматов
Жумушчу _____
(колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г. Кызыл-Кия улица Школьная 27
тел 5-01-44, 5-01-90

100174645
МКК 213081
17.08.2017
20912198200804

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "29" 08 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. И. Кулимов атанган "К.И.Т.И.Т.Э"
(ишкананын уюмун, мекемесин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү М. Д.Т. Мамасинов
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)

жана жумушчу С.У. Семенов
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушундай келишимди түзүштү.

2. Жумушчу С.У. Семенов
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, шектин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)

Оператор кызматына
(кызматтан, бекеттен, бөлүмдөн тышкары аталышы)

жумушка кабыл алынат
квалификациясы Мо кен оператор
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (көрөктүүсүн алдын сыйлуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

- 2023-2024-окуу жылында белгилүү бир ишти аткаруу менчиктен аныктоо

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023-жыл

Жумушту аяктоо күнү 03.07.2024-жыл

4. Жумуш режими: 9⁰⁰-17⁰⁰

жумуштун башталышы 9⁰⁰

тыныгуу 11⁰⁰-12⁰⁰

жумуштун бүтүшү 17⁰⁰

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

Коргоочулук берүүсүнө келиши
(жумушчунун конкреттүү милдеттерин көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттерин (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү 1
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим менен _____
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.
Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы
мүмкүн.
Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга
тгйиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү-
узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.
Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган
тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык
жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери
- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
 - 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
 - 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
 - 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-
11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча
өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек
Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек
келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаны мөөнөткө узартылышы
же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат
жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте
чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү
мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп,
бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

Ж. Дж. Матоемонов
жумуш берүүчү:
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)

И.И. Саидетов
Жумушчу *И.И. Саидетов*
(калу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г. Кызыл-Кия улица Школьная 27
тел 5-01-44, 5-01-90

№ N 3604471
30.07.2013
20101196400344
К. К. 15.08.1001 2774
0810168630

Эмгек келишиминин

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы № 82 ТОКТОМУНУН
редакциясына ылайык)

Кызыл-Кыя "29" 08 2023 ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. А. Курбанов аткара ч. МТМТЭ
(ишкананын, уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш берүүчү Ж. Ж. Мамбетов
(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты,
атасынын аты)

жана жумушчу Саенуринов Я. А.
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу Саенуринов Я. А.
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

(ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)
Окутуучу кызматында
(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.
квалификациясы Шоо ишкекер электрчи
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

- 2023-2024-окуу жылында белгилүү бир ишти аткаруу мезгилин аныктоо

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү 01.09.2023-жыл

Жумушту аяктоо күнү 03.07.2024-жыл

4. Жумуш режими: 9⁰⁰-17⁰⁰

жумуштун башталышы 9⁰⁰

тыныгуу 11⁵⁰-12⁵⁰

жумуштун бүтүшү 17⁰⁰

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

кошма иштин көрсөтүлгөн милдеттери
(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт)

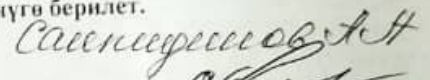
7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) толонуучу 1
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим менен _____
(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.
Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы
мүмкүн.
Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга
тгйиш.
8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы 56 жумушчу күнгө барабар болгон өргүү-
узактыгы - жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.
Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган
тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык
жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.
9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери

- 1) тараптардын макулдашуусу (80-статья);
- 2) эмгек келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшү (81-статья);
- 3) кызматкердин демилгеси (82-статья);
- 4) иш берүүчүнүн демилгеси (83-статья);

10. Өзгөчө шарттар-
11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча
өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.
12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек
Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек
келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы
же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат
жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.
13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте
чечилет.
14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү
мыйзамдар менен жөнгө салынат.
15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп,
бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.


Ж. Дж. Матосмонов
жумуш берүүчү:
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл
болгон кызмат адамынын колу)


Жумушчу _____
(колу)

Тараптардын даректери:
Баткенская обл
г. Кызыл-Кня улица Школьная 27
тел 5-01-44, 5-01-90

10 12 2 72 69
МКК 213031
22.05.2019
22105196300392
087077-1160