

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ  
МИНИСТРЛИГИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Т. КУЛАТОВ атындагы КЫЗЫЛ-КЫЯ ТОО-ТЕХНИКАЛЫК ИННОВАЦИАЛЫК жана  
ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИ

КЫЗЫЛ-КИЙСКИЙ ГОРНТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИННОВАЦИИ И ЭКОНОМИКИ им. Т.  
КУЛАТОВА

«Каралды»

«Рассмотрено»

Цикл «ТИМжЭМК» «ТМиЭГР»

Протокол № 04

«ТИМжЭМК» Цикл башчысы

Сайпидинов А. А.

«26» 12 2023г.

«Бекитемин»

«Утверждаю»

Мудурдун окуу иштери

боюнча орун басары

Зам директор по УНР.

Аблубайтов К. А.

«26» 12 2023г.

ТЕСТ

Окуу дисциплинасы / учебной дисциплины

«Планирование и организация работы структурного подразделения»

Адистик боюнча / Для специальности: «Техническая эксплуатация и обслуживание  
электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»

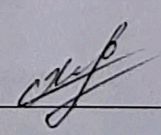
Квалификация: «Техник-электромеханик» 140613

Тайпасы/Группы: 37-ГЭМ Курсу: 3

Количество вариантов: 6

Количество вопросов: 60

Количество студентов: 7

Составил преподаватель цикла «ТМиЭГР»:  Хашимов М.С.

Кызыл-Кыя 2023ж



## Вариант №1

- 1. Какие основные этапы включает в себя планирование работы структурного подразделения?**
  - а) Анализ текущей ситуации и потребностей подразделения
  - б) Определение целей и задач подразделения
  - в) Разработка плана действий и распределение ресурсов
- 2. Планирование работы структурного подразделения не включает в себя:**
  - а) Анализ текущей ситуации и потребностей подразделения
  - в) Разработка плана действий и распределение ресурсов
  - д) Контроль и оценка выполнения плана
- 3. Каким образом определяются цели при планировании работы структурного подразделения?**
  - а) Изучение потребностей клиентов и рыночной ситуации
  - б) Обсуждение и согласование с вышестоящим руководством
  - в) Анализ текущей производственной и финансовой деятельности
- 4. Каким образом определяются задачи при планировании работы структурного подразделения?**
  - а) Анализ потребностей и ожиданий сотрудников подразделения
  - б) Разработка стратегических целей и их декомпозиция на задачи
  - в) Консультации и обсуждение сотрудников подразделения
- 5. Какие методы используются для оценки эффективности работы структурного подразделения?**
  - а) Балансовый метод
  - б) Рентабельность
  - в) Коэффициент выполнения плана
- 6. Какие основные принципы организации труда применяются на предприятии?**
  - а) Рациональное использование времени и ресурсов
  - б) Дифференциация и координация задач
  - в) Мотивация и стимулирование сотрудников
- 7. Какие методы используются для оптимизации рабочих процессов на предприятии?**
  - а) Контроль и анализ производственной деятельности
  - б) Внедрение новых технологий и оборудования
  - в) Обучение и развитие сотрудников
- 8. Что такое нормирование труда?**
  - а) Установление норм времени и ресурсов для выполнения задач
  - б) Распределение рабочих мест и обязанностей сотрудников
  - в) Контроль и оценка выполнения плановых показателей
- 9. Какие цели преследует нормирование труда?**
  - а) Улучшение производительности и эффективности труда
  - б) Снижение издержек и оптимизация ресурсов
  - в) Профессиональный рост и развитие сотрудников
- 10. Какие методы нормирования труда применяются на предприятии?**
  - а) Метод норм выработки
  - б) Метод временных норм
  - в) Метод нормативно-справочной базы
- 11. Объемы работ при нормировании труда?**
  - а) Разделение работ на элементы и определение их времени выполнения
  - б) Определение норм выработки в расчете на единицу времени
  - в) Анализ и учет физических и психологических особенностей сотрудников

**12. Какие факторы учитываются при определении норм затрат труда?**

- a) Уровень сложности и квалификация выполняемых задач
- b) Физические и психологические возможности сотрудников
- c) Эффективность использования ресурсов и оборудования

**13. Каким образом производится контроль за соблюдением норм затрат труда на предприятии?**

- a) Оценка и мониторинг производственных процессов
- b) Регулярные проверки и инспекции рабочих мест
- c) Анализ и сравнение фактических и плановых показателей

**14. Какие факторы влияют на коэффициент использования рабочей смены?**

- a) Эффективность работы сотрудников в заданное время
- b) Наличие перерывов и простоев в производственных процессах
- c) Качество оборудования и доступность материалов

**15. Каким образом определяется эффективность использования рабочего времени и смен?**

- a) Расчет коэффициента отработанного времени к плановому
- b) Оценка производительности и достижение заданных результатов
- c) Изучение отклонений и рассмотрение причин неэффективности

## Вариант №2

- 16. Какие уровни управления существуют на предприятии?**
- Топ-менеджмент, средний уровень управления, оперативный уровень
  - Генеральный директор, руководители отделов, исполнители
  - Высшее руководство, среднее руководство, низшее руководство
- 17. Какие функции выполняют различные уровни управления предприятием?**
- Стратегическое планирование, оперативное управление, контроль и координация
  - Финансовое планирование, маркетинговые исследования, управление качеством
  - Определение целей и задач, распределение ресурсов, контроль исполнения
- 18. Какие методы чаще всего применяются для оценки результативности работы управленческого персонала?**
- Методы статистического анализа, анализ финансовых показателей, анализ рентабельности
  - Метод ABC-анализа, анализ причинно-следственных связей, экспертные оценки
  - Балансовый подход, ROI (рентабельность инвестиций), KPI (ключевые показатели эффективности)
- 19. Какие факторы влияют на определение объема работ и времени, необходимых для ремонта оборудования?**
- Сложность поломки, доступность запасных частей, квалификация ремонтных рабочих
  - Наличие необходимых инструментов, наличие документации по оборудованию, степень автоматизации процесса
  - Уровень загруженности ремонтной бригады, наличие дополнительных задач, сезонность работ
- 20. Каким образом определяется количество ремонтных рабочих, необходимых для выполнения работ по ремонту оборудования?**
- Исходя из объема работ и времени, необходимых для ремонта
  - Исходя из структуры предприятия и уровня автоматизации процессов
  - Исходя из доступности квалифицированных кадров на рынке труда
- 21. Какие методы используются для определения необходимого количества сотрудников для выполнения определенного производственного процесса?**
- Метод нормативного учета рабочего времени, метод экспертных оценок, метод математического моделирования
  - Метод прогнозирования спроса, метод анализа рынка труда, метод опроса сотрудников
  - Метод статистического анализа, метод анализа финансовых показателей, метод бюджетирования
- 22. Какие методы чаще всего применяются для определения будущей потребности в сотрудниках на предприятии?**
- Метод анализа трендов, метод экспертных оценок, метод прогнозирования на основе исторических данных
  - Метод ABC-анализа, метод анализа причинно-следственных связей, метод балансирования производства
  - Метод статистического анализа, метод анализа финансовых показателей, метод бюджетирования
- 23. Какие факторы могут повлиять на определение необходимого количества сотрудников на предприятии?**
- Рыночная конъюнктура, конкурентоспособность предприятия, финансовое положение компании
  - Объем производства, структура предприятия, уровень автоматизации процессов
  - Уровень загруженности персонала, квалификация сотрудников, сезонность работ
- 24. Какие показатели являются основными для определения экономической эффективности производства?**
- Выручка от реализации продукции, себестоимость производства.
  - Объем производства, уровень загрузки производственных мощностей, стоимость оборудования
  - Уровень автоматизации процессов, энергоэффективность, уровень утилизации материалов
- 25. Что включает в себя понятие "электрооборудование"?**
- Генераторы, трансформаторы, распределительные щиты
  - Компьютеры, принтеры, сервера
  - Микросхемы, платы, провода

- 26. Какие методы используются для определения затрат, связанных с производственной деятельностью?**
- a) Метод статистического анализа, метод анализа финансовых показателей, метод бюджетирования
  - b) Метод SWOT-анализа, метод анализа конкурентоспособности, метод балансирования производства
  - c) Метод прямого и косвенного распределения затрат, метод ABC-анализа, метод стандартных затрат
- 27. Какие методы используются для определения доходов, полученных от производственной деятельности?**
- a) Метод анализа прибыли и убытков, метод ROI (рентабельность инвестиций), метод KPI (ключевые показатели эффективности)
  - b) Метод нормативного учета рабочего времени, метод экспертных оценок, метод математического моделирования
  - c) Метод статистического анализа, метод анализа финансовых показателей, метод бюджетирования
- 28. Какой показатель является основным для определения эффективности использования производственных ресурсов?**
- a) Коэффициент использования мощностей, коэффициент использования трудовых ресурсов, коэффициент использования материалов
  - b) Объем производства, структура предприятия, уровень автоматизации процессов
  - c) Рыночная конъюнктура, конкурентоспособность предприятия, финансовое положение компании
- 29. Каким образом определяются цели при планировании работы структурного подразделения?**
- a) Исходя из текущих задач
  - b) В соответствии с общей стратегией предприятия
  - c) С учетом индивидуальных пожеланий сотрудников
- 30. Какие методы используются для оценки эффективности работы структурного подразделения?**
- a) Анализ финансовых показателей
  - b) Опрос сотрудников
  - c) Все вышеперечисленное

## Вариант №3

- 31. Какие работы из перечисленных не относятся к специальным, право на проведение которых отражается в удостоверении?**
- Верхолазные работы
  - Работы под напряжением на токоведущих частях
  - Работы с мегаомметром
- 32. Кто имеет право единоличного обслуживания электроустановок напряжением выше 1000 В?**
- Оперативный персонал с группой по электробезопасности не ниже III
  - Оперативный персонал с группой по электробезопасности не ниже IV
  - Оперативный персонал с группой по электробезопасности не ниже V
- 33. Какую группу по электробезопасности должны иметь работники из числа оперативного персонала единолично обслуживающие электроустановки напряжением до 1000 В?**
- Не ниже II
  - Не ниже III
  - Не ниже IV
- 34. Кто дает разрешение на снятие напряжения при несчастных случаях для освобождения пострадавшего от действия электрического тока?**
- Разрешение дает оперативный персонал энергообъекта
  - Разрешение дает вышестоящий оперативный персонал
  - Разрешение дает административно-технический персонал
- 35. Стратегическое планирование бывает**
- Долгосрочное
  - Среднесрочное
  - краткосрочное
- 36. Что из перечисленного не является регламентирующим документом для структурного подразделения**
- положение о подразделении
  - штатное расписание
  - производственный календарь
- 37. Цель создания структурного подразделения должна:**
- быть достижимой
  - поддаваться структурированию
  - определять назначение и конечный результат деятельности подразделения
- 38. Основными задачами отдела кадров не являются:**
- Увольнение работников
  - Подбор и расстановка работников
  - Создание кадрового резерва
- 39. Какие методы чаще всего применяются для оценки результативности работы управленческого персонала?**
- Балансовый подход, ROI (рентабельность инвестиций), KPI (ключевые показатели эффективности)
  - Метод ABC-анализа, анализ причинно-следственных связей, экспертные оценки
  - Методы статистического анализа, анализ финансовых показателей, анализ рентабельности
- 40. Краткосрочное планирование рассчитано на**
- день
  - неделя
  - месяц
- 41. Когда утверждается годовой план предприятия (организации)**
- первый месяц планируемого года
  - последний месяц предшествующего года
  - срок утверждения и согласования годового плана не регламентирован
- 42. По своему назначению и роли в производстве процессы подразделяются**
- долгосрочные
  - циклические
  - основные

**43. Какие уровни управления существуют на предприятии?**

- a) Топ-менеджмент, средний уровень управления, оперативный уровень
- b) Генеральный директор, руководители отделов, исполнители
- c) Высшее руководство, среднее руководство, низшее руководство

**44. Задача службы предприятия - обеспечение постоянной работоспособности оборудования и его модернизация, изготовление запасных частей, необходимых для ремонта, повышение культуры эксплуатации действующего оборудования, повышение качества ремонта и снижение затрат на его выполнение. О какой службе идет речь?**

- a) хозяйственной
- b) административной
- c) ремонтной

**45. Какие методы используются для определения доходов, полученных от производственной деятельности?**

- a) Метод анализа прибыли и убытков, метод ROI (рентабельность инвестиций), метод KPI (ключевые показатели эффективности)
- b) Метод нормативного учета рабочего времени, метод экспертных оценок, метод математического моделирования
- c) Метод статистического анализа, метод анализа финансовых показателей, метод бюджетирования

## Вариант №4

### 46. Синдикат -

- a) объединение однородных промышленных организаций с целью совместной коммерческой деятельности.
- b) хозяйственная, промышленная или торговая организация, которая пользуется правами юридического лица.
- c) форма монополистического объединения самостоятельных организаций, руководство которыми осуществляется из единого центра.

### 47. Принципы рациональной организации производственного процесса

- a) общие
- b) специфические
- c) карпоративные

### 48. Активные процессы изготовления изделия:

- a) вспомогательные
- b) основные
- c) сборочные

### 49. Какая форма собственности характерна для предприятий?

- a) Государственная
- b) Частная
- c) Кооперативная

### 50. Что такое планирование в контексте управления структурным подразделением?

- a) Процесс определения целей и задач подразделения
- b) Процесс распределения ресурсов и времени для достижения целей
- c) Процесс контроля выполнения задач подразделения

### 51. Какие основные этапы включает процесс планирования?

- a) Распределение ресурсов, установление приоритетов, контроль выполнения
- b) Определение целей, разработка стратегии, составление плана действий
- c) Анализ результатов, корректировка плана, оценка эффективности

### 52. Какие работы из перечисленных не относятся к специальным, право на проведение которых отражается в удостоверении?

- a) Верхолазные работы
- b) Работы под напряжением на токоведущих частях
- c) Работы с мегаомметром

### 53. Какие основные этапы включает в себя планирование работы структурного подразделения?

- a) Анализ текущей ситуации и потребностей подразделения
- b) Определение целей и задач подразделения
- c) Оба варианта

### 54. Какие методы организации работы можно применить в структурном подразделении?

- a) Функциональная организация, матричная организация, командная организация
- b) Иерархическая организация, проектная организация, гибкая организация
- c) Линейная организация, параллельная организация, централизованная организация

### 55. Какие основные функции выполняет руководитель структурного подразделения?

- a) Разработка стратегии, корректировка плана, оценка эффективности
- b) Распределение ресурсов, установление приоритетов, анализ результатов
- c) Планирование, организация, контроль, мотивация сотрудников

### 56. Что такое организационная структура структурного подразделения?

- a) Схематическое представление разделения задач и подчиненности в подразделении
- b) Система правил и процедур, регулирующих работу подразделения
- c) Комплекс мероприятий по улучшению работы и развитию подразделения

### 57. Какие основные типы организационных структур можно применить в структурном подразделении?

- a) Иерархическая, проектная, гибкая
- b) Функциональная, дивизиональная, матричная
- c) Линейная, параллельная, централизованная



- 58. Что такое делегирование полномочий в контексте работы структурного подразделения?**
- a) Передача части своих полномочий и ответственности подчиненным
  - b) Установление приоритетов и контроль выполнения задач
  - c) Оценка эффективности работы подразделения
- 59. Какие основные принципы следует соблюдать при организации работы структурного подразделения?**
- a) Принципы единства цели, разделения труда, иерархии и контроля
  - b) Принципы гибкости, автономии, равноправия и ответственности
  - c) Принципы эффективности, инноваций, адаптивности и развития
- 60. Что такое коммуникация в контексте работы структурного подразделения?**
- a) Процесс контроля выполнения задач и достижения целей
  - b) Процесс определения целей и задач подразделения
  - c) Процесс передачи информации и обмена сообщениями между сотрудниками

**Ответы ТЕСТОВ Варианты 1, 2, 3, 4.**

<b>Вариант №1</b>		<b>Вариант №2</b>		<b>Вариант №3</b>		<b>Вариант №4</b>	
<b>№</b>	<b>Отв</b>	<b>№</b>	<b>Отв</b>	<b>№</b>	<b>Отв</b>	<b>№</b>	<b>Отв</b>
1	A	16	A	31	A	46	C
2	C	17	A	32	A	47	A
3	B	18	C	33	B	48	B
4	B	19	A	34	B	49	B
5	C	20	B	35	A	50	A
6	A	21	A	36	C	51	B
7	B	22	A	37	C	52	A
8	A	23	B	38	A	53	C
9	A	24	A	39	C	54	A
10	B	25	A	40	C	55	C
11	A	26	C	41	B	56	A
12	A	27	A	42	C	57	B
13	C	28	A	43	A	58	B
14	A	29	B	44	C	59	A
15	B	30	C	45	A	60	B

Тест составил преподаватель цикла «ТМиЭГР» \_\_\_\_\_Хашимов М.С.