

## Уважаемый работодатель!

В целях повышения эффективности работы по адаптации молодых специалистов к условиям рынка и оказания содействия в трудоустройстве, определения возможных перспектив нашего взаимовыгодного сотрудничества, просим Вас ответить на вопросы анкеты:

### «Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов»

#### 1. Как часто на Вашем предприятии появляется потребность в новых сотрудниках?

- раз в несколько лет
- раз в полгода
- раз в год
- чаще, чем раз в полгода

#### 2. Обязательно ли выпускник колледжа должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу на Ваше предприятие?

- достаточно преддипломной практики в любом предприятии
- необходимо прохождение преддипломной практики только в с/х предприятии
- необходим опыт работы по специальности не менее года
- нет, не обязательно

#### 3. Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников колледжа?

- престиж (имидж) колледжа
- долгосрочный характер взаимоотношений с колледжем
- подготовка специалистов требуемого профиля
- уровень профессиональной подготовки
- другое (напишите)

#### 4. Какие специальные требования к работнику по представленным видам компетенций Вы предъявляете?

##### А) Персональные компетенции

- проявление ответственности за выполняемую работу
- готовность к постоянному профессиональному росту
- широкий кругозор и способность приобретать новые знания
- проявление инициативы в работе и творческой самореализации
- самостоятельность принятия решения в нетипичных ситуациях
- другие компетенции (напишите)

##### Б) Социальные компетенции

- умение работать в команде и достигать коллективных целей
- способность к позитивному взаимодействию и сотрудничеству с коллегами
- коммуникабельность, умение договариваться с людьми
- организаторские способности
- умение передавать опыт
- другие компетенции (напишите)

##### В) Специальные компетенции

- навыки работы с компьютерными программами
- навыки поиска и обработки информации
- умение планировать и оценивать деятельность
- умение приспосабливаться к изменению условий производства
- способность к освоению новой техники
- другие компетенции (напишите)

##### Г) Дополнительные навыки

- знание иностранных языков
- владение компьютером, знание оргтехники
- предпринимательские способности
- навыки вождения автомобиля, наличие удостоверения водителя или тракториста
- другие навыки (напишите)

#### 5. Насколько быстро выпускники колледжей приступают к работе на Вашем предприятии?

- не сразу, т.к. нуждались в дополнительном обучении на рабочем месте
- почти сразу начали полноценно работать
- сразу приступили к работе без каких-либо затруднений
- затрудняюсь ответить

6. Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой молодых специалистов после колледжа?

- да  не полностью  
 нет  затрудняюсь ответить

7. Как Вы оцениваете уровень знаний и навыков выпускников техникумов в процентном соотношении к требуемому уровню?

теоретические \_\_\_\_\_% практические \_\_\_\_\_%

8. Чего, по Вашему мнению, не хватает выпускнику БАЭК в профессиональной подготовке?  
(напишите)

---

9. Готово ли Ваше предприятие, при необходимости, за свой счет переобучать и/или повышать квалификацию молодых сотрудников?

- да  нет  затрудняюсь ответить

10. Какие модели взаимодействия (формы сотрудничества) Вашей организации и колледжа, на Ваш взгляд, наиболее эффективны?

- целевая контрактная подготовка студентов (отраслевой заказ)  
 участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров)  
 участие в заседаниях комиссий по приему госэкзаменов и защите выпускных квалификационных работ  
 участие в разработке совместных образовательных программ  
 закрепление предприятия в качестве базы практики для обучающихся  
 финансирование колледжа, включая обновление материально-технической базы  
 учреждение и выплата именных стипендий, грантов талантливым обучающимся и преподавателям  
 повышение квалификации сотрудников на базе техникума  
 другое (напишите)

11. Хотели бы Вы участвовать в разработке образовательных программ в рамках новых ГОС СПО?

да, по следующим направлениям подготовки (напишите)

нет  затрудняюсь ответить

12. Какие, на Ваш взгляд, существуют основные проблемы взаимодействия Вашей организации и образования?

- отсутствие государственных программ по вопросам взаимодействия с/х предприятий и колледжа  
 отсутствие законодательной базы для участия работодателей в формировании образовательных стандартов  
 отсутствие стимулов у работодателя вкладывать средства в образование  
 несоответствие спроса на специалистов их предложению на рынке труда  
 другое (напишите)

13. Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов для Вас интересны?

- «Ярмарки вакансий» (встречи с обучающимися колледжа с целью поиска работников)  
 Экскурсии обучающихся на Ваше предприятие  
 «Дни предприятия» (презентации с/х предприятия перед обучающимися)  
 Мастер-классы для обучающихся  
 Другое (напишите)

15. Выскажите свои пожелания и предложения по вопросам взаимодействия с БАЭК

---

Мы признательны Вам за сотрудничество