



Миссия

Кызыл-Кийского горно-технического колледжа инновации и экономики им.Т.Кулатова

15 марта 2022 года утверждена **Стратегия развития Кызыл-Кийского горнотехнического колледжа инновации и экономики им.Т.Кулатова на период 2022 – 2026 годы** в соответствии со Стратегией развития колледжа определены миссия, стратегические цели и задачи колледжа.

Миссия колледжа:

Подготовка конкурентоспособных компетентных специалистов с инновационным потенциалом.

Видение:

Стать центром передового опыта в подготовке специалистов среднего звена разных отраслей горного, промышленного производства, оснащенными новейшими техническими средствами обучения и стать одним из передовым учебным заведением региона и республики.

Цель:

- Стабильно развивающееся в течение последних пяти лет, самое престижное в регионе, современное учебное заведение.
- Вход в состав элитных колледжей республики в течение пяти лет.
- Подготовка квалифицированных специалистов, обеспечение качества образования посредством инновационного развития колледжа, в соответствии с требованиями работодателей и социальных заказов.

Основные задачи стратегии:

1. Планирование развития колледжа в современных социально-экономических условиях.
2. Совершенствование образовательного процесса.
3. Совершенствование воспитательной работы и внеучебной деятельности.
4. Развитие кадрового потенциала.
5. Укрепление материально-технической базы.

Важнейшие целевые показатели:

- Выполнение набора абитуриентов по заявке работодателей.
- Сохранность контингента студентов.
- Количество преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию.
- Количество кабинетов, аудиторий, оснащенных средствами современных информационно-коммуникативных технологий.
- Количество преподавателей и сотрудников колледжа, освоивших информационно-коммуникативные технологии.
- Количество занятий с применением электронных средств обучения.
- Количество модернизированного учебно-лабораторного, учебно-производственного и аудиторного оборудования.
- Количество кабинетов, располагающих оборудованным рабочим местом для преподавателей.
- Создание автоматизированной системы контроля образовательного процесса колледжа.
- Доля привлеченных внебюджетных средств.
- Количество специальностей по программам СПО КР, переподготовки и получения второй профессии.
- Качественная обеспеченность колледжа рабочими программами учебных дисциплин в соответствии с требованиями ГОС СПО КР.
- Обеспеченность УМК дисциплин.
- Сотрудничество с работодателями.
- Количество выпускников, получивших дипломы с отличием.
- Трудоустройство выпускников.

Ожидаемые результаты реализации:

1. Увеличение качественного и количественного контингента студентов колледжа.
2. Выпуск конкурентоспособных специалистов, способных к самоутверждению и самореализации в современном обществе.
3. Разработка модели управления единой образовательной и воспитательной систем колледжа, направленных на профессиональное самоопределение студентов.
4. Улучшение инфраструктуры колледжа, рост материально-технической и учебно-методической базы.
5. Обеспечение образовательного и воспитательного процесса высококвалифицированными педагогическими кадрами. Развитие системы привлечения внебюджетных средств, системы социального взаимодействия по трудоустройству выпускников колледжа.